

Kode/ Nama Rumpun Ilmu: 371/Sarjana Keperawatan

**LAPORAN HASIL
PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT**



**PKM UPAYA PENINGKATAN KEPUASAN KERJA PERAWAT
MELALUI ANALISIS KEBUTUHAN DI RUANGAN RAWAT INAP
RSUD BANGKINANG**

TIM PENGUSUL

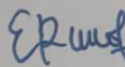
Ns. ERMA KASUMAYANTI, M.Kep (NIDN. 1028028403) Ketua
Ns. SITI HOTNA SIAGIAN, M.Kep (NIDN. 1011058002) Anggota 1
Ns. ERNITA FITRIANI (NIP 197809082006052001)
RAHMA DINDA APRIYUS /1914201029
NABELA NUR ISLAMI/ 2114401031

**FAKULTAS ILMU KESEHATAN
PRODI S1 KEPERAWATAN
UNIVERSITAS PAHLAWAN TUANKU TAMBUSAI
GANJIL 2022/2023**

HALAMAN PENGESAHAN

1. Judul : PKM Upaya Peningkatan Kepuasan Kerja Perawat melalui Analisis Kebutuhan di Ruang Rawat Inap RSUD Bangkinang
2. Unit Lembaga Pengusul : Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai Riau
3. Ketua Tim Pengusul :
- a. Nama : Ns. Erma Kasumayanti, M.Kep
- b. NIDN : 1028028403
- c. Pangkat/golongan : Penata III b/Lektor
- d. Jurusan/fakultas : S1 Keperawatan
- e. Perguruan tinggi : Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai
- f. Bidang keahlian : Manajemen Keperawatan
- g. Alamat kantor/telp/faks/e-mail : Jl. Tambusai Bangkinang
- h. Alamat rumah/telp/faks/e-mail : Jl. Sisingamaraja Bangkinang
4. Anggota Tim Pengusul :
- a. Jumlah anggota : 5 orang
- b. Nama anggota (1)/Bidang keahlian : Ns. Siti Hotna Siagian, M.Kep/ Dosen Keperawatan
- c. Nama anggota (2)/Bidang keahlian : Ns. Ermita Fitriani, S.Kep
- d. Nama anggota (2)/ Bidang keahlian :
- e. Nama anggota (3) : Rahma Dinda Apriyus/ mahasiswa
- f. Nama anggota (4) : Nabela Nur Islami/ mahasiswa
5. Biaya penelitian : Rp 6.000.000,-

Bangkinang, 03 Januari 2023
Ketua Tim Pengusul,



Ns. Erma Kasumayanti, M.Kep
NIP-TT 096 542 076



Dr. MUSNAR INDRA DAULAY, M.Pd
NIP-TT 096 542 108

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Analisis Situasi

Mutu pelayanan Kesehatan rumah sakit selalu dituntut peningkatannya oleh konsumen Kesehatan, pemberi pelayanan, dan pemilik rumah sakit. Tuntutan konsumen terhadap peningkatan mutu pelayanan Kesehatan rumah sakit tersebut adalah mendapatkan pelayanan yang bermutu. Rumah sakit dapat bertahan dan berkembang dalam menghadapi persaingan bila organisasi mampu menciptakan keadaan efisiensi, peningkatan mutu berkelanjutan, focus pada *customer value* serta pengelolaan rumah sakit dengan penggunaan metode yang efektif. (Widodo, 2011).

Salah satu keterbatasan sumber daya di rumah sakit adalah jumlah dan kualitas ketenagaan akibat kurangnya recruitment karyawan. Hal ini terjadi karena dalam daerah era otonomi daerah, dana Pemerintah dan Kabupaten untuk membiayai pegawai baru sangat terbatas.

Pelayanan keperawatan di rumah sakit harus didukung oleh salah satunya adalah jumlah tenaga dan kualitas perawat yang cukup karena pelayanan keperawatan merupakan inti dari pelayanan Kesehatan di rumah sakit. Pelayanan keperawatan secara langsung dan terus menerus berhubungan dengan pelanggan sehingga kepuasan pelanggan sangat ditentukan oleh kinerja perawat. Sebagai konsekuensi pelayanan keperawatan perlu didukung oleh tenaga keperawatan profesional yang dapat diandalkan dalam memberikan pelayanan keperawatan berdasarkan kaidah profesi.

Kepuasan karyawan merupakan salah satu factor yang dapat meningkatkan kinerja. Kinerja perawat dapat diukur berdasarkan proses pemberian asuhan keperawatan. Berdasarkan laporan dari kasi keperawatan RSUD Bangkinang pada Tahun 2022 tentang pengisian dokumentasi keperawatan secara lengkap pada tahun 2021 tercapai 78 %. Untuk meningkatkan mutu keperawatan seorang perawat harus memiliki kinerja yang baik. Kinerja adalah proses yang dilakukan dan hasil yang dicapai oleh organisasi dalam memberikan jasa atau produk kepada pasien. Kinerja yang baik dapat tercapai jika perawat mempunyai keterampilan dan motivasi (Timpe, 2000).

Berdasarkan survey awal kepuasan kerja di ruangan rawat inap RSUD Bangkinang diketahui dari 5 orang perawat 2 diantaranya menjawab puas sampai sangat puas dengan pekerjaannya sedangkan 3 orang perawat menjawab cukup puas dengan pekerjaannya.

Dari stigma terkait kepuasan kerja perawat diatas diketahui masih rendah Oleh karena itu dibutuhkan adanya peningkatan kepuasan kerja perawat dengan menganalisis kebutuhan perawat.

1.2 Permasalahan Mitra

Adapun permasalahan yang dihadapi adalah :

1. Rendahnya kepuasan kerja perawat
2. Penilaian dan harapan perawat terhadap pemenuhan Kebutuhan dalam bekerja belum sesuai

BAB II SOLUSI DAN TARGET LUARAN

Dari uraian permasalahan yang dihadapi oleh perawat dan upaya yang direncanakan untuk mengatasi masalah ini, maka luaran dari rencana tersebut adalah sebagai berikut:

1. Menjelaskan pemenuhan kebutuhan perawat serta memberikan rekomendasi tentang peningkatan kepuasan kerja perawat melalui analisis pemenuhan kebutuhan perawat berdasarkan teori kebutuhan maslow.

Tabel 1.1. Renacana Luaran

No	Jenis Luaran	Indikator Capaian
Luaran Wajib		
1	Publikasi ilmiah pada Jurnal berISSN/Prosiding ¹⁾	Draf
2	Publikasi pada media masa cetak/online/repositoryPT ⁶⁾	Ada
3	Peningkatan daya saing (peningkatan kualitas, kuantitas, serta nilai tambah barang, jasa, diversifikasi produk, atau sumberdaya lainnya) ⁴⁾	Ada
4	Peningkatan penerapan IPTEKS di masyarakat (mekanisasi, IT, dan manajemen) ⁴⁾	Ada
5	Perbaikan tata nilai masyarakat (seni budaya, sosial, politik, keamanan, ketentraman, pendidikan, kesehatan) ²⁾	Ada
Luaran Tambahan		
1	Publikasi di jurnal internasional ¹⁾	
2	Jasa; rekayasa sosial, metode atau sistem, produk/barang ⁵⁾	Ada
3	Inovasi baru TTG ⁵⁾	Ada
4	Hak kekayaan intelektual (Paten, Paten sederhana, Hak Cipta, Merek dagang, Rahasia dagang, Desain Produk Industri, Perlindungan Varietas Tanaman, Perlindungan Desain Topografi Sirkuit Terpadu) ³⁾	Draf
5	Buku berISBN ⁶⁾	Tidak ada

Rencana Target Capaian Luaran

BAB III METODE PELAKSANAAN

3.1 Tahap Persiapan

Kegiatan yang dilakukan pada tahap persiapan adalah :

- a. Survei tempat pelaksanaan kegiatan
- b. Pengurusan administrasi dan perjanjian tempat pelatihan
- c. Persiapan materi, leaflet, spanduk

3.2 Tahap Pelaksanaan Kegiatan

Kegiatan PKM dilakukan setelah persiapan dan perizinan selesai. Kegiatan dilakukan di RSUD Bangkinang. Dalam pelaksanaannya sasaran dijelaskan tentang peningkatan kepuasan kerja perawat melalui analisi kebutuhan berdasarkan teori Maslow.

3.3 Pembuatan Artikel Pelatihan

Artikel ini dibuat sebagai bentuk hasil akhir dari kegiatan PKM yang telah dilakukan agar memberikan peningkatan kepuasan kerja perawat.

BAB IV

KELAYAKAN KEPAKARAN

4.1 Tim Pengusul, Kepekaran dan Pembagian Tugas

Penunjukan Ketua Tim dan anggota tim didasari dari keperluan kepekaran atas program yang akan dilakukan .

- a. Ns. Erma Kasumayanti, M.Kep sebagai Ketua Tim Pengusul dan merupakan Dosen Prodi S1 Keperawatan. Ketua tim adalah sebagai penanggung jawab program, mulai dari persiapan, pelaksanaan, dan evaluasi program. Dari kepekaran yang dimiliki oleh ketua tim, bertugas dalam memberikan pelatihan tentang peningkatan kepuasan kerja perawat melalui analisis kebutuhan perawat diruangan
- b. Ns. Siti Hotna Siagian, M.Kep, sebagai Anggota Tim 1 dan merupakan Dosen Prodi S1 Keperawatan. Anggota 1 berkoordinasi dengan Ketua Tim, mendampingi ketua pelaksana dalam melaksanakan kegiatan. Anggota 1 akan terlibat penuh dalam program kemitraan masyarakat ini.
- c. Ns. Ernita Fitriani S. Kep sebagai anggota Tim II mendampingi ketua pelaksana dalam melaksanakan kegiatan. Anggota II akan terlibat penuh dalam program kemitraan masyarakat ini.

BAB V BIAYA DAN JADWAL KEGIATAN

5.1 AnggaranBiaya

Total biaya yang diusulkan adalah sebesar Rp. 6.000.000,- (Enam Juta Rupiah). Adapun ringkasan anggaran biaya dalam kegiatan ini dijelaskan pada tabel berikut ini:

Tabel 5.1
RingkasanAnggaranBiaya

1. Peralatan Penunjang				
Material	Justifikasi Pemakaian	Kuantitas	Harga Satuan	Harga (Rp)
Fotocopy	Penggandaan materi	4 paket	500.000	2.000.000
Publikasi jurnal	Publikasi	1	1.000.000	1.000.000
		Sub total (Rp)		3.000.000
2. Bahan Habis Pakai				
Material	Justifikasi Pemakaian	Kuantitas	Harga Satuan	Harga (Rp)
Konsumsi (snack + makan)	Konsumsi di lapangan	100 orang	30.000 x 100	3.000.00
SUB TOTAL (RP)				3.000.000
SUB TOTAL				
GRAND TOTAL				6.000.000

5.2 JadwalKegiatan

PKM ini direncanakan berlangsung 6 bulan. Rencana program ini tertera pada tabel berikut ini

:

No	Kegiatan	NOV				DES				JAN			
1.	Persiapan pelaksanaan kegiatan dan pengurusan izin	■	■	■	■								
2.	Pertemuan dengan mitra	■	■	■	■								
3.	Penyuluhan dan pelatihan					■	■						
4.	Evaluasi dan pengolahan									■	■	■	■
5.	Laporan dan publikasi									■	■	■	■

BAB 6. HASIL DAN PEMBAHASAN

Pelaksanaan kegiatan ini direncanakan dalam 3 tahapan yaitu : tahapan persiapan, pelaksanaan, dan tahapan evaluasi. Tahapan persiapan meliputi pengurusan ijin, observasi lapangan, pengumpulan bahan serta koordinasi dengan pihak terkait. Tahapan pelaksanaan kegiatan adalah tahap dilaksanakannya program yang telah ditetapkan. Tahapan ketiga adalah tahap akhir yang meliputi interpretasi hasil dan penyusunan laporan.

Kegiatan pengabdian masyarakat dilaksanakan selama dua hari dengan rincian kegiatan sebagai berikut:

A. Perencanaan

Rencana kegiatan telah disusun sejak awal bulan November tahun 2022. Rencana kegiatan dilakukan pada bulan Desember 2022 pada perawat ruangan rawat inap RSUD Bangkinang. Dalam masa perencanaan, tim menentukan topik kegiatan pengabdian yang sangat diperlukan oleh sasaran. Dari hasil diskusi dengan tim akhirnya diputuskan bahwa kegiatan pengabdian mengambil tema “PKM Peningkatan kepuasan kerja perawat melalui analisis pemenuhan kebutuhan perawat”. Untuk penentuan sasaran, tim berkoordinasi dengan pihak manajemen RSUD Bangkinang. Mitra sangat setuju dengan kegiatan tersebut.

B. Persiapan

Kegiatan dilanjutkan dengan pembuatan proposal usulan program untuk diajukan ke Fakultas Ilmu Kesehatan dan kemudian diusulkan ke Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (LPPM) Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai. Proposal usulan program dibuat sesuai dengan format yang telah ditentukan oleh LPPM.

Tim menyerahkan surat izin pelaksanaan ke RSUD Bangkinang dan menyepakati hari dan tanggal pasti pelaksanaan kegiatan. Sehari sebelum kegiatan, yaitu hari Senin tanggal 26 Desember 2022, tim melakukan pertemuan kembali dengan Kasi Keperawatan untuk membicarakan secara operasional terkait dengan pelaksanaan kegiatan ini. Berdasarkan hasil diskusi diputuskan kegiatan akan dilaksanakan pada hari Selasa tanggal 27 Desember 2022 pukul 09.00 WIB. Kegiatan dilakukan Aula RSUD Bangkinang.

C. Pelaksanaan

Pada hari pelaksanaan, yaitu Selasa tanggal 27 Desember 2022, tim telah sampai di Aula RSUD Bangkinang pukul 08.00 WIB. Tim langsung berkoordinasi dengan pihak Rumah Sakit. Tim langsung memasang spanduk, mempersiapkan laptop dan infokus dan mempersiapkan semua kebutuhan untuk kegiatan pelatihan. Tepat pukul 09.00 WIB, kegiatan pelatihan dilakukan. Kegiatan pengabdian berlangsung tanpa halangan yang berarti dan peserta pengabdian mengikuti kegiatan dengan tertib dan interaktif.

D. Evaluasi

Dari hasil evaluasi pelaksanaan kegiatan pengabdian didapatkan bahwa pada 25 orang perawat paham akan materi yang disampaikan.

BAB 7 KESIMPULAN DAN SARAN

A. KESIMPULAN

1. Kegiatan PKM peningkatan kepuasan kerja perawat melalui analisis pemenuhan kebutuhan kerja perawat di ruangan rawat inap RSUD Bangkinang berjalan dengan lancar
2. Kegiatan pengabdian masyarakat ini dilakukan dengan metode ceramah.

B. SARAN

Program pengabdian masyarakat ini diharapkan dapat ditindaklanjuti di tempat lain pada kegiatan berikutnya.

DAFTAR PUSTAKA

- G. Globe Frank (2002) *Psikologi Humanistik Abraham Maslow*, Cetakan ke 11, Yogyakarta, Karnisius
- Gillies, D.D. (1996). *Nursing Management : A System Approach*. Philadelphia, W.B. Saunders Company.
- Handoko, T.(1998). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. BPFE
- Nilvia, (2006). *Identifikasi Faktor- factor Kepuasan Kerja Karyawan*. Diperoleh dari <http://diglib.itb.ac.id/gdl.php?>
- Nursalam. (2002). *Manajemen Keperawatan, Aplikasi Dalam Keperawatan Profesional*, Jakarta, Salemba Medika.
- Simamora.(2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta, STIE YKPN.
- Timpe, A.D.(2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Seri Produktifitas*, Jakarta, Elex Medika Komputindo Gramedia.
- Tjiptono, F.(2002). *Total Quality Management*, Edisi Keempat, Yogyakarta, Andi Offset.
- Vincent, G.(2002). *Total Quality Management*. Cetakan Kedua, Jakarta Gramedia Pustaka Utama.
- Zakaria, A (2002). *Analisis Hubungan Harapan Karier Perawat Dengan Pretasi Kerja di Rumah Sakit Umum Daerah Swadana, Jombang*. Tesis, Fakultas Ilmu Keperawatan Universitas Indonesia.

Lampiran1. Biodata ketua

A. Ketua Tim Pengusul

1	Nama Lengkap (dengan gelar)	Ns.Erma Kasumayanti, M.Kep
2	Jenis Kelamin	Perempuan
3	Jabatan Fungsional	Lektor
4	NIP/ NIK/ Identitas lainnya	096 542 076
5	NIDN	1028028403
6	Tempat dan Tanggal Lahir	Pulau Jambu, 28 Februari 1984
7	E-mail	erma.nabihan@gmail.com
8	Nomor Telepon/ HP	08117670308
9	Alamat Kantor	Jl. Tuanku Tambusai No.23 Bangkinang
10	Nomor Telepon/ Faks	(0762) 21677, Fax (0762) 21677
11	Lulusan yang Telah Dihasilkan	S-1 = - orang, S-2 = - orang, S-3 = - orang
12	Mata Kuliah yang Diampu	1. Etika Keperawatan 2. Konsep Dasar Keperawatan

B. Riwayat Pendidikan

	S-1	S-2	S-3
Nama Perguruan Tinggi	Universitas Riau	Universitas Andalas	-
Bidang Ilmu	Keperawatan	Keperawatan	-
Judul Skripsi/Tesis/Disertasi	Gambaran kecemasan ibu yang memberikan imunisasi polio diwilayah kerja	Hubungan motivasi dengan pelaksanaan pendokumentasian di ruang rawat inap RSUD	-
Nama Pembimbing/Promotor	1. Erika, SKP,M.Kep	1. DR. Yulastri Arif, M.Kep 2. Ns.Atih Rahayuningsih, M.Kep, Sp.Kep.J	-

C. Pengalaman Penelitian Dalam 5 Tahun Terakhir

No	Tahun	Judul Penelitian	Pendanaan	
			Sumber*	Jml (Juta Rp)
1	2015	Efektifitas Penyuluhan Terhadap	YPTT	6.000.000

		tentang Pemeriksaan Payudara Sendiri di Desa Pulau Payung		
2	2015	Hubungan Kecerdasan emosional dengan pelaksanaan	Dikti	12.000.000
3	2016	Hubungan pengetahuan dan sikap santri terhadap kejadian penyakit skabies di Pondok Pesantren	YPTT	6.000.000
4	2018	Pengaruh konsumsi ekstrak biji mahoni terhadap penurunan tekanan darah pada penderita hipertensi di desa Pulau Jambu	YPTT	6.000.000
5	2019	Faktor- faktor yang berhubungan dengan kepatuhan diet rendah garam	YPTT	6.000.000
6	2020	Faktor- Faktor yang berhubungan dengan kejadian gastritis di	YPTT	6.000.000
7	2021	Faktor- Faktor yang berhubungan dengan kejadian Hipertensi Usia Produktif di Desa Pulau Jambu Wilayah Kerja UPTD Puskesmas	YPTT	2.500.000
8	2021	Gambaran kadar gula darah penderita <i>Diabetes Mellitus Tipe II</i> yang mendapatkan <i>Diabetes Self Management Education (DSME)</i> di Desa Sungai Pinang Wilayah Kerja	YPTT	3000.000

		UPT BLUD Puskesmas Tambang		
9	2022	Gambaran motivasi kader dalam Pelayanan Posyandu di Desa Bukit Kemuning Wilayah Kerja UPT Puskesmas Sukaramai Tahun 2021	Mandiri	3.750.000
10	2022	Faktor – factor yang berhubungan dengan pemberian Makanan Pendamping ASI (MP-ASI) Dini Pada Bayi 0-6 Bulan Di Desa Bukit Kemuning Wilayah Kerja UPT Puskesmas Sukaramai Tahun 2022	Mandiri	3.500.000

D. Pengalaman Pengabdian Kepada Masyarakat dalam 5 Tahun Terakhir

No	Tahun	Judul Pengabdian Kepada Masyarakat	Pendanaan	
			Sumber*	Jml (Juta Rp)
1	2018	Pemberdayaan Kelompok Tanaman Obat keluarga (TOGA) Sebagai Upaya Peningkatan Peranan Wanita	YPTT	6.000.000
2	2018	Kelompok Ibu Hamil Desa Kumantan	YPTT	6.000.000
3	2019	Penyuluhan Kesehatan “Cuci Tangan di TPA Tambusai	YPTT	2400.000
4	2019	Pemeriksaan Tumbuh Kembang Balita Di TPA Tambusai Kabupaten	YPTT	1.500.000
5	2020	Penyuluhan Kesehatan tentang Tumbuh Kembang di Paud Tambusai Penyuluhan Kesehatan “Cuci Tangan di RA Zaid bin Stabit.	YPTT	2.400.000
6	2021	PKM Promosi ASI Eksklusif di Desa Pulau Jambu Kecamatan Kuok	YPTT	2.200.000

7	2021	PKM Pemeriksaan Tekanan Darah dan Edukasi tentang Hipertensi dan Penanganannya di Dusun I Desa Bukit Kemuning Kecamatan Tapung	YPTT	2.300.000
8	2021	PKM Pelatihan peningkatan pengetahuan dan kemampuan kader posyandu dalam mengenal tumbuh kembang balita di Desa Naumbai Kecamatan Kampar Tahun 2021	Mandiri	2.250.000
9	2022	PKM Sosialisasi Tentang Makanan Pendamping ASI (MP-ASI) sesuai Usia dan Kondisi Anak di Posyandu Mekar Desa Bukit Kemuning Kecamatan Tapung Hulu Kabupaten Kampar	Mandiri	2000.000

E. Publikasi Artikel Ilmiah Dalam Jurnal Dalam 5 Tahun Terakhir

No	Tahun	Judul Artikel Ilmiah	Nama Jurnal	Volume/Nomor
1	2015	Efektifitas Penyuluhan Terhadap Pengetahuan Wanita Usia Subur	Jurnal Keperawatan	Jurnal Keperawatan

		tentang Pemeriksaan Payudara Sendiri di Desa Pulau Payung Kecamatan Rumbio Jaya Tahun 2015		Vol.6,Nomor 2 <i>ISSN 2088-0030,</i>
2	2017	Hubungan kecerdasan emosional dengan kinerja perawat dalam pendokumentasian asuhan keperawatan di ruang rawat inap RSUD Rokan hulu	Proceeding 2015 RIAU International Nursing Conference	ISSN 2461-1069
3	2017	Hubungan pengetahuan dan sikap santri terhadap kejadian penyakit skabies di Pondok Pesantren Darun Nahdhah Thawalib Bangkinang	Jurnal Gizi	Vol V.no.1 <i>ISSN 9772355988</i> <i>DDS Januari</i>
4	2016	Faktor- faktor yang berhubungan dengan kejadian Dismonore di SMAN 5 Pekanbaru	Jurnal Keperawatan	Jurnal Keperawatan, vol.7, Nomor 1 <i>ISSN 2088-0057</i>

5	2016	Hubungan Pegetahuan, Tentang Anemia dan Pola Menstruasi dengan Kejadian Anemia Pada Remaja Putri	Jurnal Kesehatan Masyarakat Universitas Pahlawan Tuanku	vol.3 no 1, <i>ISSN97724DB915</i> DD4April 2016
6	2017	Efektivitas pemberian terapi jus papaya dalam menurunkan Tekanan Darah pada Pasien Hipertensi di Wilayah kerja Puskesmas Sungai Piring Kabupaten Indragiri Hilir	Jurnal Ners Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai	Vol 1 No 1 Tahun 2017
7	2018	Faktor- faktor yang menyebabkan piodema pada balita usia 1-5 di desa Pulau Jambu Wilayah kerja Puskesmas Kuok	Jurnal Ners Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai	Vol 2 Tahun 2018
8	2019	Hubungan motivasi dan dukungan tenaga kesehatan dengan kepatuhan diet penderita DM tipe 2 di wilayah kerja UPTD Puskesmas Bangkinang	Jurnal Ners Universitas Pahlawan Tuanku	Vol 3 No 2 Tahun 2019
9	2020	Hubungan pendapatan keluarga dengan status gizi balita di Desa Tambang Wilayah Kerja	Jurnal Ners Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai	Vol 4 No 1 Tahun 2020
10	2020	Pengaruh Senam Lansia terhadap penurunan skala insomnia pada lansia di Desa Batu Belah Wilayah	Jurnal Ners Universitas Pahlawan Tuanku	Vol 4 No 2 Tahun 2020
		kerja Puskesmas Kampar Tahun 2020	Tambusai	
11	2021	Faktor- Faktor yang berhubungan dengan kejadian Hipertensi Usia Produktif di Desa Pulau Jambu Wilayah Kerja UPTD Puskesmas Kuok Tahun 2021	Jurnal Ners Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai	Vol 5 No 1 Tahun 2021
12	2021	Gambaran kadar gula darah penderita <i>Diabetes Mellitus Tipe II yang mendapatkan Diabetes Self Management Education (DSME)</i> di Desa Sungai Pinang Wilayah Kerja UPT BLUD Puskesmas Tambang 2021	Jurnal Ners Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai	Vol 5 No 2 Tahun 2021

13	2021	Faktor – factor yang berhubungan dengan status gizi pada balita di Desa Pulau Jambu Wilayah Kerja Puskesmas Kuok	Jurnal Doppler Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai	Vol 5 No 1 Tahun 2021
13	2022	Gambaran motivasi kader dalam Pelayanan Posyandu di Desa Bukit Kemuning Wilayah Kerja UPT Puskesmas Sukaramai Tahun 2021	Jurnal Ners Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai	Vol 6 No 1 Tahun 2022
14	2022	Gambaran Dukungan Keluarga Dengan status Gizi pada Lansia di Desa Bukit Kemuning Wilayah Kerja UPT Puskesmas Sukaramai Tahun 2022	Jurnal Ners Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai	Vol 6 No 2 Tahun 2022
15	2022	Pengaruh Pemberian Kompres Hangat Kayu Manis Terhadap Nyeri Pada Penderita Gout Arthritis Di Desa Binuang Wilayah Kerja Puskesmas Laboy Jaya	Jurnal Ners Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai	Vol 6 No 2 Tahun 2022

F. Pemakalah Seminar Ilmiah (*Oral Persentation*) dalam 5 Tahun

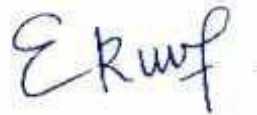
No	Nama Temu Ilmiah/ Seminar	Judul Artikel	Waktu dan Tempat
1			

G. Karya Buku dalam 5 Tahun Terakhir

No	Judul Buku	Tahun	Jumlah Halaman	Penerbit
1				
2				

Semua data yang saya isikan dan tercantum dalam biodata ini adalah benar dan dapat dipertanggungjawabkan secara hukum. Apabila dikemudian hari ternyata dijumpai ketidaksesuaian dengan kenyataan, saya sanggup menerima sanksi. Demikian biodata ini saya buat dengan sebenarnya untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam pengajuan Laporan Pengabdian Kepada Masyarakat.

Peneliti



Ns. Erma Kasumayanti, M.Kep

2. Anggota Tim Pengusul

A. Anggota Tim I

1	Nama Lengkap (dengan gelar)	Siti Hotna Siagian
2	Jenis Kelamin	Perempuan
3	Jabatan Fungsional	Asisten Ahli
4	NIDN	1011058002
5	Tempat dan Tanggal Lahir	Alang Bombon / 11 Mei 1980
6	E-mail	sitihotna@gmail.com
7	Nomor Telepon/ HP	082252683685/ 08117068144
8	Alamat Kantor	Jl. Tuanku Tambusai No.23 Bangkinang
9	Nomor Telepon/ Faks	(0762) 21677, Fax (0762) 21677
1	Lulusan yang Telah Dihasilkan	S-1 = orang, S-2 = -orang, S-3 = orang
11	Mata Kuliah yang Diampu	Asuhan keperawatan gerontik
		Manajemen keperawatan

A. Riwayat Pendidikan

	S-1	S-2	S-3
Nama Perguruan Tinggi	1. Universitas Sumatera Utara 2. Universitas Muslim nusantara (Akta Mengajar IV)	Universitas Andalas	-
Bidang Ilmu	Sarjana Keperawatan	Magister Keperawatan	-
Judul Skripsi/Tesis/Disertasi	Karakteristik penderita DM Di RSUD ADAM MALIK	Efektivitas pelatihan Evaluasi model <i>Brinkerhoff</i> terhadap kemampuan manajer	-

	MEDAN tahun 2005	keperawatan mengevaluasi pelaksanaan Standart Operasional Prosedur tindakan keperawatan di RS Ibnu sina Pekanbaru tahun 2013	
Nama Pembimbing/Promotor	1. DR.Setiawan.S..Kp.MN 2. Cholina Tisa,S.Kp, MN	1. DR. Yulastri Arif, M.Kep 2. Emil Huriani, S.Kp.MN	-

B. Pengalaman Penelitian dalam 3 tahun terakhir

No	Tahun	Judul Penelitian	Pendanaan	
			Sumber	Jumlah (jutaRp)
1	2021	Analisis Faktor faktor yang mempengaruhi Penerapan Sistem Informasi Manajemen (SIMPUS) di Puskesmas bangkinang Kota	Mandiri	3.000.000
2	2021	Hubungan Pola Asuh Orang Tua Dengan Kepercayaan Diri pada Remaja di MTSN 1 Kampar	Mandiri	2.860.000
3	2021	Gambaran motivasi kader dalam Pelayanan Posyandu di Desa Bukit Kemuning Wilayah Kerja UPT Puskesmas Sukaramai Tahun 2021	Mandiri	3.750.000
4	2022	Faktor – factor yang berhubungan dengan pemberian Makanan Pendamping ASI (MP-ASI) Dini Pada Bayi 0-6 Bulan Di Desa Bukit Kemuning Wilayah Kerja UPT Puskesmas Sukaramai Tahun 2022	Mandiri	3.500.000

C. Pengalaman Pengabdian Kepada Masyarakat 3 tahun terakhir

No	Tahun	Judul Pengabdian Kepada Masyarakat	Pendanaan	
			Sumber	Jumlah (jutaRp)

1	2021	Pengolahan Jamur Tiram Menjadi bakso di Desa Kuok kecamatan kuok	Mandiri	2.860.000
2	2021	Pendampingan Pembuatan Merk pada Cup minuman Secara Sederhana pada Penjual	Mandiri	2.860.000
3	2021	PKM Pelatihan peningkatan pengetahuan dan kemampuan kader posyandu dalam mengenal tumbuh kembang balita di Desa	Mandiri	2.250.000
4	2022	PKM Sosialisasi Makanan Pendamping ASI (MP-ASI) Sesuai Usia Anak dan Kondisi Anak di Desa Bukit Kemuning Kecamatan Tapung Hulu Kabupaten Kampar	Mandiri	2.000.000

D. Publikasi Artikel Ilmiah Dalam Jurnal Dalam 5 Tahun Terakhir

No	Tahun	Judul Artikel Ilmiah	Nama Jurnal	Volume/No mor
1	2022	Gambaran motivasi kader dalam Pelayanan Posyandu di Desa Bukit Kemuning Wilayah Kerja UPT Puskesmas Sukaramai Tahun 2021	Jurnal Ners Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai	Vol 6 No 1 Tahun 2022
2	2022	Gambaran Dukungan Keluarga Dengan status Gizi pada Lansia di Desa Bukit Kemuning Wilayah Kerja UPT Puskesmas Sukaramai Tahun 2022	Jurnal Ners Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai	Vol 6 No 2 Tahun 2022
3				

E. Pemakalah Seminar Ilmiah (*Oral Persentation*) dalam 5 Tahun

No	Nama Temu Ilmiah/ Seminar	Judul Artikel	Waktu dan Tempat

F. Karya Buku dalam 5 Tahun Terakhir

No	Judul Buku	Tahun	Jumlah Halaman	Penerbit
1				
2				

Semua data yang saya isikan dan tercantum dalam biodata ini adalah benar dan dapat dipertanggungjawabkan secara hukum. Apabila dikemudian hari ternyata dijumpai ketidaksesuaian dengan kenyataan, saya sanggup menerima sanksi. Demikian biodata ini saya buat dengan sebenarnya untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam pengajuan Laporan Pengabdian Kepada Masyarakat.

Pengusul



Ns. Siti Hotna Siagian, M.Kep

LAMPIRAN 2

Peta Lokasi Wilayah Kedua Mitra



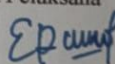
Lokasi PKM Desa Bukit Kemuning Kecamatan Tapung Hulu Kabupaten Kampar. Jarak Institusi dengan Lokasi PKM 68 km

Formuir Usulan PKM

1. Judul PKM : PKM Upaya Peningkatan Kepuasan Kerja Perawat Melalui Analisis Kebutuhan di Ruang Rawat Inap RSUD Bangkinang
2. Kategori Penelitian : Kerjasama Dengan Instansi Pemerintah
3. Nama Ketua Peneliti : Ns. Erma Kasumayanti, M.Kep
- a. NIP/NIDN : 1028028403
- b. Jabatan Fungsional : Lektor 300
- c. Program Studi : S1 Keperawatan
- d. No. Telp/Hp : 08117670308
- e. e-mail : erma.nabihan@gmail.com
- f. Mata Kuliah yang diintegrasikan : Manajemen Keperawatan
4. Anggota Dosen /NIP/NIDN/Prodi
- a. Ns. Siti Hotna Siagian, M.Kep / 1011058002 / S1 Keperawatan
- b. Ns. Ernita Fitriani, S.Kep / 197809082006052001
5. Anggota Mahasiswa/NIM/Prodi
- a. Rahma Dinda Apriyus/ 1914201029
- b. Nabela Nur Islami/ 1914201023
- Biaya PKM Keseluruhan : Rp 6.000.000

Mengetahui,
Ketua Prodi

(Ns. Alini, M.Kep)
1030088002

Bangkinang, 30 November 2022
Ketua Pelaksana

(Ns. Erma Kasumayanti, M.Kep)
1028028403

Menyetujui,
Ketua LPPM

(Dr. Musnar Indra Daulay, M.Pd)
Nip-TT: 096 542 108