



YAYASAN PAHLAWAN TUANKU TAMBUSAI
UNIVERSITAS PAHLAWAN TUANKU TAMBUSAI

FAKULTAS: 1. ILMU KESEHATAN; 2. KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN; 3. TEKNIK; 4. HUKUM;

5. EKONOMI DAN BISNIS; 6. ILMU HAYATI; 7. AGAMA ISLAM

Alamat: Jl. Tuanku Tambusai No. 23 Bangkinang-Kampar-Riau Telp. 081318787713, 085263513813

Website : <http://universitaspahlawan.ac.id>; e-mail: info@universitaspahlawan.ac.id

KEPUTUSAN REKTOR UNIVERSITAS PAHLAWAN TUANKU TAMBUSAI
NOMOR : 132-4 /KPTS/UPTT/KP/IX/ 2024

TENTANG

**PENUNJUKAN/ PENGANGKATAN DOSEN MENGAJAR SEMESTER GANJIL PRODI S1
KEPERAWATAN, S1 GIZI, S1 KESEHATAN MASYARAKAT, S1 KEBIDANAN, PENDIDIKAN
PROFESI BIDAN, PROFESI NERS, D III KEPERAWATAN DAN D III KEBIDANAN
FAKULTAS ILMU KESEHATAN UNIVERSITAS PAHLAWAN TUANKU
TAMBUSAI TAHUN AKADEMIK 2024/ 2025**

REKTOR UNIVERSITAS PAHLAWAN TUANKU TAMBUSAI

- Menimbang : a. bahwa untuk kelancaran proses pembelajaran semester genap Program Studi S1 Keperawatan, S1 Gizi, S1 Kesehatan Masyarakat, S1 Kebidanan, Pendidikan Profesi Bidan, Profesi Ners, D III Kebidanan dan D III Keperawatan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai Tahun Akademik 2024/ 2025;
- b. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud pada huruf a diatas, perlu ditetapkan dengan Keputusan Rektor Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai;
- Mengingat : 1. Undang-Undang No. 16 Tahun 2001 tentang Yayasan sebagaimana yang telah diubah dengan Undang-undang No 28 Tahun 2004 tentang Yayasan;
2. Undang-Undang No. 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
3. Undang-Undang No. 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
4. Peraturan Pemerintah No.4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;
5. Peraturan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia No. 49 Tahun 2015 tentang Kelas Jabatan di Lingkungan Kementerian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi;
6. Peraturan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Nomor 16 Tahun 2018 tentang Pedoman Tata Cara Penyusunan Statuta Perguruan Tinggi Swasta;
7. Keputusan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi No.97/KPT/I/2017 tanggal 20 Januari 2017 tentang Izin Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai;
8. Akta Notaris Ratu Helda Purnamasari, SH., MKn. No. 20. tanggal 18 September 2021 tentang Perubahan Badan Hukum Yayasan Pahlawan Tuanku Tambusai;
9. Keputusan YPTT Riau No. 01/KPTS/YPTT/2007 tentang Peraturan Tata Tertib Ketenagakerjaan (Pekerja, Karyawan dan Dosen) di lingkungan Yayasan Pahlawan Tuanku Tambusai;

MEMUTUSKAN

- Menetapkan
Pertama : Menunjuk/mengangkat Dosen Mengajar Semester Ganjil Prodi S1 Keperawatan, S1 Gizi, S1 Kesehatan Masyarakat, S1 Kebidanan, Pendidikan Profesi Bidan, Profesi Ners, D III Kebidanan dan D III Keperawatan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai Tahun Akademik 2024/2025 sebagaimana tersebut dalam lampiran 1, 2, 3, 4, 5, 6, dan 7 Keputusan ini;
- Kedua : Nama-nama sebagaimana tersebut dalam lampiran keputusan ini, dipandang cakap dan mampu untuk melaksanakan tugas-tugas yang dibebankan dan bertanggung jawab kepada Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai;
- Ketiga : Segala biaya yang timbul akibat dikeluarkan Surat Keputusan ini akan dibebankan kepada kas Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai;
- Keempat : Keputusan ini berlaku untuk semester ganjil Tahun Akademik 2024/2025, dengan ketentuan apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan dalam penetapannya, akan diadakan perbaikan dan perubahan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Bangkinang
Pada Tanggal : 01 September 2024

Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai

Rektor,



Prof. Dr. Amir Luthfi

Tembusan disampaikan kepada Yth:

1. Yayasan Pahlawan Tuanku Tambusai
2. Fakultas Ilmu Kesehatan
3. Bendahara Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai

LAMPIRAN 3 KEPUTUSAN REKTOR UNIVERSITAS PAHLAWAN
 NOMOR : 132.a /KPTS/UPTT/KP/IX/2024
 TANGGAL : 01 September 2024

**PENGANGKATAN DOSEN MENGAJAR SEMESTER GANJIL PROGRAM STUDI S1 KESEHATAN MASYARAKAT
 FAKULTAS ILMU KESEHATAN UNIVERSITAS PAHLAWAN TUANKU TAMBUSAI
 TAHUN AKADEMIK 2024/2025**

SEMESTER I

KODE MA	MATA KULIAH	SKS	T	P	SKS X 1 Kls	PENGAMPU	PENGAJAR
UP001	Bahasa Indonesia	2	2	-	2	Nelda Wati, M.Pd	Nelda Wati, M.Pd
IKM1021	Bahasa Inggris I	2	2	-	2	Rahma Deni, Mpd	Rahma Deni, Mpd
UP002	Agama	2	2	-	2	Azhari, M.A	Azhari, M.A
UP004	Kewarganegaraan	2	2	-	2	Prayitno SH. MH	Prayitno SH. MH
IKM2051	Dasar Ilmu Kesehatan Masyarakat	2	2	-	2	Syafriani,SKM, M.Kes	Syafriani,SKM, M.Kes
IKM2081	Dasar Kependudukan	2	2	-	2	Ade Dita Puteri, SKM ,MPH	Ade Dita Puteri, SKM ,MPH
IKM2131	Sosiologi antropologi kesehatan	3	3		3	Rizki Rahmawati Lestari	Rizki Rahmawati Lestari
IKM2091	Biomedik I	3	3	-	1	Neneng Fitri Ningsih, S.Kep, M.Biomed	Neneng Fitri N, S.Kep, M.Biomed
					2		dr. Devina Yuristin
IKM3381	Psikologi Kesehatan	2	2	-	2	Langen Nidhana M, M,Psi	Langen Nidhana M, M,Psi
IKM1391	Filsafat & Logika	2	2	-	2	Prof. Dr. H. Amir Luthfi	Prof. Dr. H. Amir Luthfi
Total SKS		22	22	0	22		

SEMESTER III

KODE MA	MATA KULIAH	SKS	T	P	SKS X 1 Kls	PENGAMPU	PENGAJAR
IKM1303	Etika dan Hukum Kesehatan	2	2	-	2	Rizki Rahmawati, M.Kes	Rizki Rahmawati, M.Kes
IKM2073	Promosi Kesehatan	2	2	-	2	Rizki Rahmawati, M.Kes	Rizki Rahmawati, M.Kes
IKM2113	Biostatistik Deskriptif Dan Inferens	3	2	1	3	Ade Dita Puteri, MPH	Ade Dita Puteri, MPH
IKM2203	Epidemiologi Penyakit Menular	2	2	-	1	Dr. M.Zen Rahfiludin	Dr. M.Zen Rahfiludin
					1		Etri Gustrianda, M.Kes
IKM2213	Epidemiologi penyakit Tidak Menular	2	2	-	2	Syafriani,SKM, M.Kes	Syafriani,SKM, M.Kes
IKM2424	Farmakologi Kesehatan	2	2	-	2	dr. Devina Yuristin, MARS	dr. Devina Yuristin, MARS
IKM2423	Mikrobiologi	3	3	-	2	dr. Devina Yuristin, MARS	dr. Devina Yuristin, MARS
IKM3233	Komunikasi Kesehatan	2	2	-	2	Rizki Rahmawati, M.Kes	Rizki Rahmawati, M.Kes
IKM3293	Analisis Kualitas Lingkungan	2	2	-	2	Dessyka Febria, M.KL	Dessyka Febria, M.KL
IKM4333	Kepemimpinan Berfikir Sistem Kesehatan Masyarakat	2	2	-	2	dr. Devina Yuristin, MARS	dr. Devina Yuristin, MARS
Total SKS		22	21		21		

SEMESTER V (PEMINATAN KESEHATAN LINGKUNGAN)

KODE MA	MATA KULIAH	SKS	T	P	SKS X 1 Kls	PENGAMPU	PENGAJAR
IKM3737	Strategi Pemasaran	2	2	-	2	Nanik Librianti, M.MA	Nanik Librianti, M.MA
IKM2365	Penulisan Ilmiah	2	2	-	2	Ade Dita Puteri, SKM ,MPH	Ade Dita Puteri, SKM ,MPH
IKM31205	Epidemiologi Kesehatan Lingkungan	2	2	-	2	Syafriani, SKM. M.Kes	Syafriani, SKM. M.Kes
IKM31206	Manaj. Penyehatan Makanan & Minuman	2	2	-	2	Syafriani, SKM. M.Kes	Syafriani, SKM. M.Kes
IKM31236	Toksikologi Lingkungan	2	2	-	1	Dr. Zahtamal	Dr. Zahtamal
					1		Zurrahmi Z.R, S.Tr.Keb, M.Si
IKM31257	Pengell Sampah Padat & Pengend Vektor	3	3	-	3	Dessyka Febria, M.KL	Dessyka Febria, M.KL
IKM31209	Manaj. Dan Audit Lingkungan	2	2	-	2	Sri Hardianti, SST., M.Si	Sri Hardianti, SST., M.Si
IKM31266	Pencemaran Udara dan Kesehatan	2	2	-	2	Zurrahmi Z.R, S.Tr.Keb, M.Si	Zurrahmi Z.R, S.Tr.Keb, M.Si
IKM31215	Kesehatan Lingkungan Industri	2	2	-	2	Dessyka Febria, M.KL	Dessyka Febria, M.KL
IKM31222	Pengelolaan Sumber Daya Air	2	2	-	2	Sri Hardianti, SST., M.Si	Sri Hardianti, SST., M.Si
Total SKS		21	21		21		

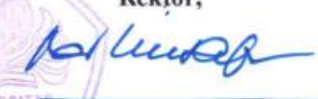
SEMESTER V (PEMINATAN K3)

KODE MA	MATA KULIAH	SKS	T	P	SKS X 1 Kls	PENGAMPU	PENGAJAR
IKM3737	Strategi Pemasaran	2	2	-	2	Etri Gustrianda, M.Kes	Etri Gustrianda, M.Kes
IKM2365	Penulisan Ilmiah	2	2	-	2	Etri Gustrianda, M.Kes	Etri Gustrianda, M.Kes
IKM3645	Kesehatan Kerja Sektor Informal	2	2	-	2	Lira Mufti Azzahri I, M.KKK	Lira Mufti Azzahri I, M.KKK
IKM3724	Perundang-undangan K3	2	2	-	2	Lira Mufti Azzahri I, M.KKK	Lira Mufti Azzahri I, M.KKK
IKM3675	Gizi kerja	2	2	-	2	Syafriani, SKM. M.Kes	Syafriani, SKM. M.Kes
IKM3637	Promosi Keselamatan dan Kesehatan Kerja	2	2	-	2	Lira Mufti Azzahri I, M.KKK	Lira Mufti Azzahri I, M.KKK
IKM3626	Manajemen K3	2	2	-	2	Lira Mufti Azzahri I, M.KKK	Lira Mufti Azzahri I, M.KKK
IKM3656	Toksikologi Industri	2	2	-	2	Dessyka Febria, M.KL	Dessyka Febria, M.KL
IKM3686	Psikologi Industri	2	2	-	2	Etri Gustrianda, M.Kes	Etri Gustrianda, M.Kes
IKM3787	K3 Migas	2	2	-	2	Lira Mufti Azzahri I, M.KKK	Lira Mufti Azzahri I, M.KKK
IKM3726	Epidemiologi K3	2	2	-	1	Lira Mufti Azzahri I, M.KKK	Lira Mufti Azzahri I, M.KKK
				-	1		Zurrahmi Z.R, S.Tr.Keb, M.Si
Total SKS		22	22		22		

SEMESTER VII

KODE MA	MATA KULIAH	SKS	T	P	SKS X 1 Kelas	PENGAMPU	PENGAJAR
	KKN	3		3	3	Lira Mufti Azzahri , M.KKK	
	PBL	4		4	4	Rizki Rahmawati Lestari	
	PKL	3		3	3	Syafriani, M.Kes	
Total SKS		10	0		10		

Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai
Rektor,



Prof. Dr. Amir Luthfi



UNIVERSITAS PAHLAWAN TUANKU TAMBUSAI
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
PROGRAM STUDI S1 KESEHATAN MASYARAKAT

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER

Mata Kuliah	Kode MK	Rumpun MK	Bobot (sks)	Semester	Tanggal Penyusunan
Perundang-Undang K3	IKM 3724	Mata Kuliah Keahlian Prodi	2 SKS	V/ Ganjil	1 Agustus 2021
	Dosen Pengembang RPS Lira Mufti Azzahri, M.KKK		Dosen Pengampu MK Lira Mufti Azzahri, M.KKK		Ketua Prodi Ade Dita Puteri, M.PH
Capaian Pembelajaran (CP)	CPL Prodi	1. Mampu menerapkan pemikiran logis, kritis, sistematis, dan inovatif dalam konteks pengembangan atau implementasi ilmu pengetahuan dan teknologi yang memperhatikan dan menerapkan nilai humaniora yang sesuai dengan bidang keahliannya. 2. Mampu menunjukkan kinerja mandiri, bermutu dan terukur 3. Mampu mengkaji implikasi pengembangan atau implementasi ilmu pengetahuan dan teknologi yang memperhatikan dan menerapkan nilai humaniora sesuai dengan keahliannya berdasarkan kaidah, tata cara dan etika ilmiah dalam rangka menghasilkan solusi, gagasan, desain atau kritik seni 4. Mampu menyusun deskripsi saintifik hasil kajian tersebut di atas dalam bentuk skripsi atau laporan tugas akhir dan mengunggahnya dalam laman perguruan tinggi 5. Mampu mengambil keputusan secara tepat dalam konteks penyelesaian masalah di bidang keahliannya, berdasarkan hasil analisis informasi dan data 6. Mampu memelihara dan mengembangkan jaringan kerja dengan pembimbing, kolega, sejawat baik di dalam maupun di luar lembaganya 7. Mampu bertanggung jawab atas pencapaian hasil kerja kelompok dan melakukan supervise serta evaluasi terhadap penyelesaian pekerjaan yang ditugaskan kepada pekerja yang berada di bawah tanggung jawabnya; 8. Mampu melakukan proses evaluasi diri terhadap kelompok kerja yang berada di bawah tanggung jawabnya dan mampu mengelola pembelajaran secara mandiri 9. Mampu mendokumentasikan, menyimpan, mengamankan dan menemukan kembali data untuk menjamin kesahihan dan mencegah plagiasi			
	CP-MK	1. Mahasiswa mampu menjelaskan tentang ruang lingkup pengawasan K3 di lingkungan kerja berdasarkan aturan perundang-undangan yang berlaku.			

		2. Mahasiswa mampu menjelaskan tentang kelembagaan K3 di tempat kerja sesuai dengan aturan perundang-undangan yang berlaku. 3. Mahasiswa mampu menjelaskan lingkup pengawasan factor lingkungan fisik, kimia, dan biologi sesuai dengan aturan perundangan yang berlaku. 4. Mahasiswa mampu menjelaskan tentang lingkup pengawasan K3 listrik, mekanik, pesawat uap bejana tekan, dan penanggulangan kebakaran yang sesuai dengan aturan perundangan yang berlaku. 5. Mahasiswa mampu menjelaskan ruang lingkup Sistem Manajemen K3 ditinjau dari aturan perundangan yang berlaku
Deskripsi Singkat MK	MaMata kuliah ini memberikan pengetahuan dan pemahaman konsep mengenai pengawasan K3 di lingkungan kerja berdasarkan aturan perundang-undangan yang berlaku.	
Materi Pembelajaran/ Pokok Bahasan	1. Sejarah perundangundangan K3 2. Ruang lingkup, dasar hukum pengawasan K3 lingkungan kerja, Syarat K3 lingkungan kerja, pembinaan K3, Ketentuan pelanggaran, aturan pelaksanaan K3 3. Konsep dasar K3 4. Konsep kelembagaan K3 5. Konsep pengawasan K3 lingkungan kerja fisik 6. Konsep pengawasan K3 Lingkungan Kerja Kimia dan Biologi 7. Konsep pengawasan kesehatan kerja 8. Konsep pengawasan K3 konstruksi 9. Konsep pengawasan K3 listrik 10. Konsep pengawasan K3 mekanik 11. Konsep pengawasan K3 pesawat uap dan bejana tekan 12. Konsep pengawasan dan penanggulangan kebakaran 13. Konsep Manajemen Sistem K3 14. Konsep audit SMK3 berdasarkan PP Nomor 50 Tahun 2012	
Pustaka	1. Himpunan Peraturan Perundang-undangan Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Direktorat Pengawasan Norma K3, Direktorat Jendral Pembinaan Pengawasan Ketenagakerjaan, Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi RI 2. Kementerian Tenaga Kerja & Transmigrasi: http://kemnaker.go.id 3. Direktorat Bina Kesehatan Kerja dan Olah Raga Kementerian Kesehatan RI : http://www.kesjaor.kemkes.go.id	
Media Pembelajaran	Pada mata ajar ini media yang digunakan adalah Aplikasi Zoom Meeting/ Google Meet/Whatsaap	
Team Teaching		
Matakuliah Prasyarat	-	

Minggu Ke-	Kemampuan Akhir yang diharapkan (Sub-CP MK)	Indikator	Materi Pembelajaran	Metode Pembelajaran	Kriteria, Bentuk dan Bobot Penilaian
1	Mahasiswa mampu menguraikan sejarah perundang-undangan K3	Sejarah perundangundangan K3	Pengantar : Kontrak pembelajaran dan	- Ceramah - Tanya Jawab - Diskusi	- Keterampil an - Tugas - Sikap
2	Mahasiswa mampu menguraikan tujuan pengawasan K3 di lingkungan kerja berdasarkan UU <i>UU No. 1 Tahun 1970</i>	Ruang lingkup, dasar hukum pengawasan K3 lingkungan kerja, Syarat K3 lingkungan kerja, pembinaan K3, Ketentuan pelanggaran, aturan pelaksanaan K3	1. Ruang lingkup, 2. Dasar hukum pengawasan K3 lingkungan kerja Syarat 3. K3 lingkungan kerja Pembinaan K3 4. Ketentuan 5. pelanggaran Aturan 6. pelaksanaan K3.	- Ceramah - Tanya Jawab - Diskusi	- Keterampil an - Tugas - Sikap
3	Mahasiswa mampu menguraikan konsep dasar K3	Undang-Undang (Uu) Nomor 21 Tahun 2000 Tentang Serikat Pekerja/Serikat Buruh	1. Pengertian Serikat Pekerja/Serikat Buruh 2. Latar Belakang Serikat Pekerja/Serikat Buruh 3. Prinsip Dasar Serikat Pekerja/Serikat Buruh	- Ceramah - Tanya Jawab - Diskusi	- Keterampil an - Tugas - Sikap
4	Mahasiswa mampu menguraikan konsep kelembagaan K3	Konsep kelembagaan K3	1. Pengertian Kelembagaan K3 2. Ruang Lingkup Pembinaan Kelembagaan K3 3. Tupoksi dari P2K3, DK3N, dan PJK3 4. Persyaratan Pembentukan P2K3, DK3N, dan PJK3 5. Prosedur pembentukan P2K3 & DK3N	- Ceramah - Tanya Jawab - Diskusi	- Keterampil an - Tugas - Sikap
5	Mahasiswa mampu memahami dan men Jelaskan pengawasan K3 Lingkungan Kerja Fisik	Konsep pengawasan K3 lingkungan kerja fisik	1. Pengertian 2. Ruang lingkup 3. Dasar hukum 4. Tujuan 5. Jenis factor 6. bahaya fisik NAB Faktor	- Ceramah - Tanya Jawab - Diskusi	- Keterampil an - Tugas - Sikap

			7. Bahaya Fisik Upaya pencegahan dan penanggulangan		
6	Mahasiswa mampu memahami dan menjelaskan konsep pengawasan K3 Lingkungan Kerja Kimia dan Biologi	Konsep pengawasan K3 Lingkungan Kerja Kimia dan Biologi	1. Pengertian 2. Ruang lingkup 3. Dasar hukum 4. Tujuan 5. Jenis factor bahaya kimia & biologi 6. NAB Faktor Bahaya kimia & biologi 7. Upaya pencegahan dan penanggulangan	- Ceramah - Tanya Jawab - Diskusi	- Keterampil an - Tugas Sikap
7	Mahasiswa mampu memahami dan menjelaskan konsep pengawasan kesehatan kerja	Konsep pengawasan kesehatan kerja	1. Pengertian Kesehatan Kerja 2. Pelayanan Kesehatan Kerja 3. Pemeriksaan Kesehatan Tenaga Kerja 4. Penyakit Akibat Kerja 5. Pertolongan Pertama pada Kecelakaan	- Ceramah - Tanya Jawab - Diskusi	- Keterampil an - Tugas Sikap
8	Mahasiswa mampu menguraikan konsep pengawasan K3 konstruksi	Konsep pengawasan K3 konstruksi	1. Ruang lingkup pengawasan K3 konstruksi 2. Dasar hukum 3. Aspek k3 konstruksi 4. Sertifikasi terkait pengawasan K3 konstruksi	- Ceramah - Tanya Jawab - Diskusi	- Keterampil an - Tugas Sikap
9	Mahasiswa mampu menguraikan konsep pengawasan K3 listrik	Konsep pengawasan K3 listrik	1. Pengertian 2. Ruang lingkup Dasar hukum Aspek 3. pertimbangan rancangan / evaluasi instalasi listrik Sertifikasi di 4. bidang K3 listrik	- Ceramah - Tanya Jawab - Diskusi	- Keterampil an - Tugas Sikap
10	Mahasiswa mampu menguraikan konsep pengawasan K3 mekanik	Konsep pengawasan K3 mekanik	1. pengertian 2. dasar hukum 3. tujuan ruang lingkup objek 4. pembinaan dan pengawasan pemeriksaan	- Ceramah - Tanya Jawab - Diskusi	- Keterampil an - Tugas Sikap

			dan 5. pengujian		
11	Mahasiswa mampu menguraikan konsep pengawasan K3 pesawat uap dan bejana tekan	Konsep pengawasan K3 pesawat uap dan bejana tekan	1. pengertian 2. dasar hukum 3. tujuan ruang 4. lingkup objek 5. pembinaan dan pengawasan pemeriksaan dan 6. pengujian	- Ceramah - Tanya Jawab - Diskusi	- Keterampil an - Tugas - Sikap
12	Mahasiswa mampu menguraikan konsep pengawasan dan penanggulangan kebakaran	Konsep pengawasan dan penanggulangan kebakaran	1. pengertian 2. dasar hukum 3. tujuan ruang 4. lingkup objek 5. pembinaan dan pengawasan pemeriksaan 6. dan pengujian	- Ceramah - Tanya Jawab - Diskusi	- Keterampil an - Tugas - Sikap
13	Mahasiswa mampu menguraikan konsep Sistem Manajemen K3	konsep Sistem Manajemen K3	1. Pendahuluan 2. Latar Belakang SMK3 3. Dasar Hukum 4. Konsep SMK3 5. Elemen SMK3 6. Proses Penerapan SMK3	- Ceramah - Tanya Jawab - Diskusi	- Keterampil an - Tugas - Sikap
14	Mahasiswa mampu menguraikan konsep Audit SMK3 berdasarkan PP Nomor 50 Tahun 2012	Konsep audit SMK3 berdasarkan PP Nomor 50 Tahun 2012	14 elemen audit SMK3 berdasarkan PP Nomor 50 Tahun 2012.	- Ceramah - Tanya Jawab - Diskusi	- Keterampil an - Tugas - Sikap

UJIAN AKHIR SEMESTER



Benarientasi Kualitas
dan Kewirausahaan

UNDANG-UNDANG (UU) NOMOR 21 TAHUN 2000 TENTANG SERIKAT PEKERJA/SERIKAT BURUH

Lira Mufti Azzahri Isnaeni, M.KKK

PENDAHULUAN

- Pekerja sebagai warga negara mempunyai persamaan kedudukan dalam hukum, hak untuk mendapatkan pekerjaan dan penghidupan yang layak, mengeluarkan pendapat, berkumpul dalam satu organisasi serta mendirikan dan menjadi anggota serikat pekerja.
- Hak menjadi anggota serikat pekerja/serikat buruh merupakan hak asasi pekerja/buruh yang telah dijamin di dalam Pasal 28 Undang-Undang Dasar 1945
- Hak berserikat bagi pekerja/buruh, sebagaimana diatur dalam Konvensi International Labour Organization (ILO) Nomor 87 tentang Kebebasan Berserikat dan Perlindungan Hak Untuk Berorganisasi, dan
- Konvensi ILO Nomor 98 mengenai Berlakunya Dasar-dasar Dari pada Hak Untuk Berorganisasi dan Untuk Berunding Bersama sudah diratifikasi oleh Indonesia menjadi bagian dari peraturan perundang-undangan nasional



- Gerakan serikat pekerja di Indonesia sudah mulai sejak awal tahun 1905 pada saat kolonialisme Belanda seperti Serikat Pekerja Pos (Postbond, 1905) dan Serikat Pekerja Gula (Suikerbond, 1906).
- Kemudian timbul organisasi yang bersifat perjuangan kebangsaan seperti Perserikatan Guru Hindia Belanda (1912), Serikat Pegawai Pegadaian Bumi Putera (1914), dan Serikat Pegawai Pekerjaan Umum (1917).



Generasi Berkualitas
dan Berkeadilan

- selama pemerintahan kolonial Belanda telah terbentuk sejumlah serikat pekerja, yang semakin berkembang setelah kemerdekaan Indonesia.
- Tahun 1973, Indonesia mengalami sistem ***multi-union***. Artinya di suatu perusahaan dapat dibentuk lebih dari satu serikat pekerja

- 20 Pebruari 1973, Pimpinan 21 Serikat Pekerja sepakat dan mengeluarkan Deklarasi Persatuan Buruh Seluruh Indonesia (PBSI)
- Pernyataan antara lain :
 - a. Semua serikat pekerja yang ada bertekad untuk bersatu dalam satu organisasi pekerja yang kemudian disebut Federasi Buruh Seluruh Indonesia (FBSI);
 - b. Organisasi serikat pekerja disusun menurut lapangan pekerjaandaan atau profesi;
 - c. Gerakan perjuangan serikat pekerja harus bersifat bebas artinyatidak terikat pada kekuatan atau partai politik tertentu



Berorientasi Kualitas
dan Kemahasiswaan

- Tahun 1990 sudah mulai timbul keinginan membentuk serikat pekerja di luar SPSI.
- Tahun 1991 terbentuk Serikat Buruh Merdeka Setia Kawan (SBM) dan pada tahun 1992 terbentuk Serikat Buruh Seluruh Indonesia (SBSI).
- Tahun 2002 tercatat 60 federasi serikat pekerja, dan lebih dari 100 serikat pekerja non afiliasi. Juga di beberapa perusahaan, sudah terbentuk lebih dari satu serikat pekerja.
- Undang-undang No. 21 tahun 2000 adalah undangundang pertama di Indonesia yang mengatur perlindungan hak pekerja untuk berserikat dan ketentuan mendirikan serikat pekerja



Definis

Serikat Pekerja/Buruh adalah organisasi yang dibentuk dari, oleh dan untuk pekerja/buruh baik diperusahaan maupun di luar perusahaan, yang bersifat bebas, terbuka, mandiri, demokratis dan bertanggung jawab guna memperjuangkan, memberla serta melindungi hak dan kepentingan pekerja/buruh serta meningkatkan kesejahteraan pekerja/buruh dan keluarganya.



Berorientasi Kualitas
dan Kemahasiswaan

Jenis Serikat Pekerja/buruh

1. Serikat pekerja diperusahaan
2. Serikat pekerja di luar perusahaan
3. Federasi Serikat Pekerja (gabungan serikat pekerja)
4. Konfederasi Serikat Pekerja



Pekerja/buruh

Pekerja atau buruh adalah individu yang bekerja untuk memperoleh penghasilan dengan menjalankan tugas dan tanggung jawab tertentu yang diberikan oleh pemberi kerja atau perusahaan.



Ciri dan peran pekerja atau buruh

1. **Tenaga Kerja:** Mereka menyediakan tenaga dan keahlian untuk menjalankan fungsi-fungsi tertentu dalam suatu organisasi atau perusahaan.
2. **Hubungan Kerja:** Pekerja atau buruh biasanya terikat oleh kontrak kerja dengan pemberi kerja, yang mengatur hak dan kewajiban kedua belah pihak.
3. **Kompensasi:** Mereka menerima upah atau gaji sebagai imbalan atas pekerjaan yang dilakukan, serta manfaat lain seperti tunjangan kesehatan, cuti, dan tunjangan lainnya.
4. **Peningkatan Keterampilan:** Pekerja atau buruh seringkali terlibat dalam pelatihan dan pengembangan untuk meningkatkan keterampilan dan kompetensi mereka sesuai dengan kebutuhan pekerjaan.
5. **Kesejahteraan:** Kesejahteraan pekerja atau buruh diatur oleh berbagai kebijakan dan undang-undang ketenagakerjaan yang bertujuan untuk melindungi hak-hak mereka dan memastikan kondisi kerja yang aman dan adil.



Berorientasi Kualitas
dan Keunggulan

- Sifat Serikat Pekerja/ serikat buruh federasi dan kofederasi :
1. Bebas
 2. Terbuka
 3. Mandiri
 4. Demokratis
 5. Bertanggung jawab



Berorientasi Kualitas
dan Keunggulan

TUJUAN

- Tujuan Umum: Melindungi dan memperjuangkan hak serta kepentingan anggotanya.
- Tujuan spesifik:
 - 1. Meningkatkan Kesejahteraan Pekerja:**
 - Memastikan kesejahteraan ekonomi, sosial, dan kondisi kerja yang lebih baik bagi pekerja.
 - Memperjuangkan upah yang layak, tunjangan, dan kondisi kerja yang adil.



Benarlah Kualitas
dan Keunggulan

2. Perlindungan Hak Pekerja:

- Melindungi hak-hak pekerja dari tindakan yang tidak adil atau melanggar hukum yang dilakukan oleh majikan.
- Membantu pekerja dalam kasus-kasus pemutusan hubungan kerja yang tidak adil atau perselisihan kerja lainnya



Berorientasi Kualitas
dan Keunggulan

3. Negosiasi dan Perundingan:

- Merundingkan perjanjian kerja bersama (PKB) dengan majikan yang mengatur syarat-syarat kerja, upah, jam kerja, dan kondisi kerja lainnya.
- Berperan dalam negosiasi untuk mencapai kesepakatan yang menguntungkan pekerja.



Berorientasi Kualitas
dan Kemajuan

4. Advokasi dan Kebijakan:

- Mengadvokasi kebijakan publik yang mendukung hak dan kesejahteraan pekerja.
- Memengaruhi perubahan kebijakan ketenagakerjaan di tingkat nasional dan lokal.



PEMBENTUKAN

1. Serikat pekerja/buruh

- setiap pekerja/buruh berhak membentuk dan menjadi anggota serikat
- Minimal 10 orang pekerja/buruh

2. Federasi Serikat Pekerja/buruh

- Setiap serikat berhak membentuk dan menjadi anggota federasi
- Minimal 5 serikat kerja/buruh

3. Konfederasi Serikat pekerja/Buruh

- Setiap federasi berhak membentuk dan menjadi anggota Konfederasi
- Minimal 3 federasi kerja/buruh
 - Dapat dibentuk berdasarkan sektor usaha, jenis pekerjaan atau bentuk lain sesuai keinginan pekerja
 - Pembentukan diatur dalam AD ART



Benar-benar Kualitas
dan Keunggulan

KEANGGOTAAN

- Serikat pekerja/federasi/konfederasi harus terbuka menerima anggota tanpa membedakan aliran politik, agama, suku dan jenis kelamin
- Keanggotaan diatur dalam AD ART
- Seorang pekerja tidak boleh menjadi anggota lebih ***dari satu serikat***
- Setiap serikat pekerja/buruh hanya dapat menjadi anggota dari 1 federasi
- Setiap federasi pekerja/buruh hanya dapat menjadi anggota dari 1 konfederasi



Generasi Baru
Berprestasi
Kualitas
dan Keunggulan

PEMBERITAHUAN DAN PENCATATAN

- Pemberitahuan kepada dinas ketenagakerjaan setempat
- Pemberitahuan terkait (daftar anggota, AD ART dan susunan pengurus)



Berorientasi Kualitas
dan Kemajuan

HAK DAN KEWAJIBAN

- HAK

1. Membuat perjanjian kerja Bersama dengan pengusaha
2. Mewakili pekerja dalam menyelesaikan perselisihan industry
3. Mewakili pekerja dalam Lembaga ketenagakerjaan
4. Membentuk Lembaga atau kegiatan yang berkaitan dengan usaha peningkatan kesejahteraan yang tidak bertentangan dengan UU

- KEWAJIBAN

1. Melindungi dan membela anggota dari pelanggaran hak dan memperjuangkan kepentingan
2. Memperjuangkan peningkatan kesejahteraan anggota dan keluarganya
3. Mempertanggungjawabkan kegiatan organisasi kepada anggotanya sesuai AD ART



Berorientasi Kualitas
dan Keunggulan

PERLINDUNGAN HAK BERORGANISASI

- Setiap pekerja memiliki hak untuk menjalankan organisasi
- Pengusaha harus memberi kesempatan kepada pengurus dan/atau anggota serikat pekerja/serikat buruh untuk menjalankan kegiatan serikat pekerja
 - harus diatur mengenai :
 - a. jenis kegiatan yang diberikan kesempatan;
 - b. tata cara pemberian kesempatan;
 - c. pemberian kesempatan yang mendapat upah dan yang tidak mendapat upah.



Berorientasi Kualitas
dan Keunggulan

KEUANGAN DAN HARTA KEKAYAAN

- Sumber
 1. Iuran
 2. Hasil Usaha
 3. Bantuan Pihak lain



Garansi Mutu
dan Keunggulan

PENYELESAIAN PERSELISIHAN

- Setiap masalah yang muncul diselesaikan secara musyawarah
- Jika tidak selesai dengan musyawarah diselesaikan dengan peraturan perundang undangan yang berlaku



Berorientasi Kualitas
dan Keunggulan

PEMBUBARAN

- Bubar, jika
 1. Dinyatakan bubar oleh anggota
 2. Perusahaan tutup
 3. Dinyatakan oleh pengadilan



Garansi Kualitas
dan Keunggulan

PENGAWASAN DAN PENYIDIKAN

- Pengawasan dilakukan oleh dinas ketenagakerjaan sesuai dengan peraturan UU
- Penyidikan dilakukan oleh Petugas keamanan atau dinas terkait sesuai dengan Peraturan yang berlaku



Berorientasi Kualitas
dan Keunggulan

SANKSI

- Sanki dapat diberikan jika ada pelanggaran administrasi hingga pencabutan izin
- Bagi pihak yang menghalangi proses pemeriksaan atau penyidikan akan dikenakan sanksi penjara minimal 1 tahun maksimal 5 tahun atau denda 100.000.000 dan maksimal 500.000.000



TERIMAKASIH

DAFTAR HADIR KULIAH
KESEHATAN MASYARAKAT - FAKULTAS ILMU KESEHATAN

Nama Matakuliah : PERUNDANGAN K3
Semester / SKS : 5 / 2
Kelas / Tahun Akd : K / 2024/2025 Ganjil

Dosen Pengampu : LIRA MUFTI AZZAHRI ISNAENI, S.Kep, MKKK
Dosen Pengajar :
:

NO	NIM	MAHASISWA	SEMESTER	KEHADIRAN																KET
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
1	2213201042	ANNISA RAHMADANI	5	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
2	2213201004	AURA CAHYANI	5	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
3	2213201019	DELA PUSPITA	5	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
4	2213201005	DEO ALDI ANDIKA	5	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	A	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
5	2213201034	ELVARA SILVANI	5	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
6	2213201020	INDAH SYAQILLA AZZAHRA	5	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
7	2213201006	INDRIANA	5	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
8	2213201023	MAHDIVIKIAH ANNISA	5	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
9	2213201008	MARTASYA HARIATI	5	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
10	2213201043	MAWAR INDAH SARI	5	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	A	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
11	2213201025	MAYANG JULIATI	5	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
12	2213201036	MUHAMMAD AGUNG ARROHIM	5	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
13	2213201039	MUHAMMAD FADHEL ABDILLAH	5	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	A	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
14	2213201012	NURUL JANNAH	5	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
15	2213201028	PUTRI DAERANI	5	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
16	2213201029	PUTRY MAULANI	5	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
17	2213201013	RAYSAH ZETTIRA EDLIN	5	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
18	2213201031	SANTRINA	5	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
19	2213201032	SUCI AMALYA SALNI	5	✓	I	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
20	2213201037	TIARA MELFIA SISDA	5	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	

Mengetahui,
Ketua Program Studi

Bangkinang, 12 Februari 2025
Dosen Pengajar



ADE DITA PUTERI, S.KM, M.P.H



LIRA MUFTI AZZAHRI ISNAENI, S.Kep, MKKK

CATATAN :

- Jumlah tatap muka / pertemuan mahasiswa tidak boleh kurang dari 80%
- Absensi perkuliahan secara digital, data kehadiran diambil dari sistem secara otomatis
- Pakain untuk mahasiswa : tidak boleh memakai sandal, kaos oblong, sandal, anting, kalung, gelang
- Pakaian untuk mahasiswi : Tidak boleh memakai sandal, kaos ketat dan baju transparan



UNIVERSITAS PAHLAWAN TUANKU TAMBUSAI

Daftar Peserta Kuliah dan Nilai Akhir (DPNA)

PRODI : KESEHATAN MASYARAKAT

TAHUN AJARAN : 2024/2025 Ganjil

NAMA : LIRA MUFTI AZZAHRI ISNAENI, S.Kep,
MKKK

MATA KULIAH : PERUNDANG-UNDANGAN KESEHATAN DAN
KESELAMATAN KERJA

NIP/NIDN : 096542196

KELAS : K

NO	NIM	NAMA	AKT. PARTISIPATIF	HASIL PROYEK	NILAI TUGAS	NILAI QUIZ	NILAI MID	NILAI UAS	NILAI ANGKA	NILAI HURUF
1	2213201004	AURA CAHYANI	100	0	80	80	80	65	77	B+
2	2213201005	DEO ALDI ANDIKA	80	0	80	80	80	50	68	B-
3	2213201006	INDRIANA	80	0	80	80	80	70	76	B+
4	2213201008	MARTASYA HARIATI	100	0	80	80	80	90	87	A
5	2213201012	NURUL JANNAH	80	0	80	80	80	70	76	B+
6	2213201013	RAYSAH ZETTIRA EDLIN	80	0	80	80	80	50	68	B-
7	2213201019	DELA PUSPITA	100	0	80	80	80	90	87	A
8	2213201020	INDAH SYAQILLA AZZAHRA	80	0	80	80	80	60	72	B
9	2213201023	MAHDIVIKIAH ANNISA	90	0	80	80	80	70	77.5	B+
10	2213201025	MAYANG JULIATI	90	0	80	80	80	70	77.5	B+
11	2213201028	PUTRI DAERANI	80	0	80	80	80	75	78	B+
12	2213201029	PUTRY MAULANI	90	0	80	80	80	60	73.5	B
13	2213201031	SANTRINA	100	0	80	80	80	60	75	B+
14	2213201032	SUCI AMALYA SALNI	80	0	80	80	80	75	78	B+
15	2213201034	ELVARA SILVANI	80	0	80	80	80	75	78	B+
16	2213201036	MUHAMMAD AGUNG ARROHIM	95	0	80	80	80	60	74.25	B
17	2213201037	TIARA MELFIA SISDA	90	0	80	80	80	95	87.5	A
18	2213201039	MUHAMMAD FADHEL ABDILLAH	80	0	80	80	80	75	78	B+
19	2213201042	ANNISA RAHMADANI	70	0	80	80	80	50	66.5	B-
20	2213201043	MAWAR INDAH SARI	100	0	80	80	80	50	71	B

Bangkinang, 12 Februari 2025

LIRA MUFTI AZZAHRI ISNAENI, S.Kep, MKKK
NIP. 096542196