

Sistem Perubahan Sosial dan Strategi Perubahan Sosial

Oleh: Rizki Amalia, M.Pd

- Sistem pengelolaan perubahan sosial (change management system) ialah pengorganisasian, perencanaan, pelaksanaan dan penilaian dari setiap program sosial yang bertujuan untuk mengadakan perubahan sosial. Sistem ini terbuka, yang artinya mau menerima pengaruh dari luar sistem

Proses perubahan sosial

- 1. Penyesuaian masyarakat terhadap perubahan (sosial equilibrium)
- 2. Saluran-saluran perubahan sosial dan kebudayaan (channel of change)
- 3. Disorganisasi (disintegrasi) dan reorganisasi (reintegrasi)

Strategi Perubahan Sosial

- 1. Strategi Fasilitatif (Facilitative Strategies)
- Pelaksanaan program perubahan sosial dengan menggunakan strategi fasilitatif artinya untuk mencapai tujuan perubahan sosial yang telah ditentukan, diutamakan penyediaan fasilitas dengan maksud agar program perubahan sosial akan berjalan dengan mudah dan lancar.

2. Strategi Pendidikan (re-educative strategie)

- Strategi pendidikan berarti untuk mengadakan perubahan sosial
- dengan cara menyampaikan fakta dengan maksud orang akan menggunakan fakta atau informasi itu untuk menentukan tindakan yang akan dilakukan.

- Strategi Bujukan (persuasive strategies)
- Program perubahan sosial dengan menggunakan strategi bujukan, artinya untuk mencapai tujuan perubahan sosial dengan cara membujuk agar sasaran perubahan mau mengikuti perubahan dengan cara memberikan alasan, mendorong atau mengajak untuk mengikuti contoh yang diberikan.