


	<b>RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)</b> <b>MATA KULIAH : PSIKOLOGI INDUSTRI</b> <b>PRODI/FAKULTAS : S1 IKM/ILMU KESEHATAN</b> <b>UNIVERSITAS PAHLAWAN TUANKU TAMBUSAI</b>			
	<b>MATA KULIAH</b>	<b>KODE</b>	<b>Rumpun MK</b>	<b>SEMESTER</b>
Psikologi Industri	IKM3686	Matakuliah Umum	5	1 September 2023
<b>OTORISASI</b>	<b>Dosen Pengembang RPS</b>		<b>Dosen Pengajar</b>	
	 Rizki Rahmawati Lestari, M.Kes	 Rizki Rahmawati Lestari, M.Kes	 Ade Dita Puteri, M.PH	
<b>CP Program Studi</b>				
S9	Menunjukkan sikap bertanggungjawab atas pekerjaan di bidang keahliannya secara mandiri			
P3	Menguasai prinsip dan issue terkini dalam ekonomi, sosial, ekologi secara umum;			
P4	Menguasai pengetahuan tentang teknik komunikasi dan perkembangan teknologi terbaru dan terkini.			
KU1	Mampu menerapkan pemikiran logis, kritis, sistematis dan inovatif dalam konteks pengembangan atau implementasi ilmu pengetahuan dan teknologi yang memperhatikan dan menerapkan nilai humaniora yang sesuai dengan bidang keahliannya.			
KU2	Mampu menunjukkan kinerja mandiri, bermutu dan terukur.			
KU9	Mampu mendokumentasikan, menyimpan, mengamankan, dan menemukan kembali data untuk menjamin kesahihan dan mencegah plagiasi.			
KK4	Mampu merancang dan menjalankan penelitian dengan methodology yang benar khususnya terkait dengan pengembangan bidang Industri.			
<b>CP Mata Kuliah</b>				
1	Kemampuan menerapkan pengetahuan bidang teori, psikologi, sains dan analisis teknik untuk menyelesaikan permasalahan psikologi industri			



	2	Kemampuan merancang dan melaksanakan eksperimen serta menganalisis dan mengartikan data yang tepat untuk menyelesaikan permasalahan psikologi industri
<b>Deskripsi Singkat Mata Kuliah</b>	3	Mahasiswa mampu menjelaskan berbagai metode di dalam psikologi industri (KK4);
<b>Materi Pembelajaran/ Pokok Bahasan</b>		<p>Pada mata kuliah ini mahasiswa belajar tentang berbagai teori dan prinsip psikologi industri, mulai dari sejarah lahirnya, perkembangannya, metode dan definisi dari konsep dasar psikologi industri</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sejarah lahirnya psikologi industri dan organisasi</li> <li>2. Perkembangan psikologi industri dan organisasi di Indonesia</li> <li>3. Definisi dan ruang lingkup psikologi industri dan organisasi</li> <li>4. Metode penelitian dalam psikologi industri dan organisasi (Tugas) dan Presentasi tugas</li> <li>5. Kepemimpinan dalam perusahaan</li> <li>6. Motivasi kerja</li> <li>7. Perbedaan individu dalam organisasi</li> <li>8. Sikap Kerja</li> <li>9. Seleksi tenaga kerja</li> <li>10. Pelatihan dan pengembangan tenaga kerja</li> <li>11. Kepuasan dan prestasi kerja</li> <li>12. Stress dan frustrasi kerja</li> </ol>
<b>Pustaka</b>	<b>Utama :</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. As'ad, Moh. 2004. Psikologi Industri. Edisi IV. Yogyakarta: Liberty</li> <li>2. Munandar, A.S. 2001. Psikologi Industri dan Organisasi. Jakarta : Penerbit Universitas Indonesia (UI-Press)</li> <li>3. Yuwono, I., Suhariadi, F., Handoyo, S., Fajrianti., Milhamad, B.S., 2005. Psikologi Industri &amp; Organisasi. Surabaya : Fakultas Psikologi Universitas Airlangga</li> <li>4. Rostenly Marlani, 2015, Psikologi Industri dan Organisasi, Bandung: Pustaka Setia</li> <li>5. Istijanto, 2006, Riset Sumber Daya Manusia, Jakarta: Gramedia Pustaka Utama</li> <li>6. Sjafri Mangkuprawira dan Aida Vitayala Hubeis, 2007, Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia, Bogor: Ghalia Indonesia</li> <li>7. Sudaranto, 2015, Kinerja dan Pengembangan Kompetensi, Yogyakarta: Pustaka Pelajar</li> <li>8. H. Veithzal Rivai dan Ella Jauvani Sagala, 2013, Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, Jakarta: Rajawali Pers</li> <li>9. Sutarto Wijono, 2010, Psikologi Industri dan Organisasi: Dalam Suatu Bidang Gerak Psikologi SDM, Jakarta, Kencana Prenada Media</li> </ol>

Media Pembelajaran	Perangkat lunak : Windows	Sri Mindayani, SKM, M.Kes	Assesment	Matakuliah Syarat
	Perangkat keras : LCD & Projector			
Team Teaching				
Pendukung :	10. Wijono, S. 2010. <i>Psikologi Industri dan Organisasi</i> . Jakarta: Prenadamedia Grup 11. Anoraga, P. 2009. <i>Psikologi Kerja</i> . Jakarta: Rineka Cipta 1. Eko Nurnianto, Konsep Dasar dan Aplikasinya, Jakarta 2003 2. Henry Simamora, 1997, Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi 2, Yogyakarta: Bagian Penerbitan STIE YKPN 3. IK Ardana, Ni Wayan Mujati, I Wayan Mudiartha Utama, 2012, Manajemen Sumber Daya Manusia, Yogyakarta: Graha Ilmu 4. Robert B Maddux, 2001, Team Building, Jakarta: Penerbit Erlangga			

Pelaksanaan Perkuliahan 2 SKS

Mg	Kemampuan akhir yg diharapkan	(1)	Sejarah lahirnya psikologi industry dan organisasi serta perkembangannya di Indonesia	Kuliah dan diskusi, (TM;2x(2x50"))	Mahasiswa mencari informasi dari berbagai sumber (terutama Internet) tentang pengertian pengetahuan, psikologi dan organisasi, dan perkembangan industri dan organisasi	Indikator	5
Ke-	yg diharapkan	(2)	Bahan Kajian (Materi Ajar) Dan Referensi	Metode Pembelajaran dan Alokasi Waktu	Pengalaman Belajar Mahasiswa	Kreteria (Indikator) Penilaian (%)	(7)
1,2	Mahasiswa mampu mengenal sejarah psikologi industry dan organisasi serta menjelaskan tentang ilmu dan filsafat dan etika dalam penelitian. (S9, KU1)	(3)	Referensi 1,2,3,4,9	Tugas 1; Menyusun ringkasan (BT+BM;(1+1) x (2x60"))	Mahasiswa mencari informasi dari berbagai sumber (terutama Internet) tentang pengertian pengetahuan, psikologi industry dan organisasi, dan perkembangan industri dan organisasi	Indikator	(6)
		(4)					(7)

Mg	Kemampuan akhir yg diharapkan	Bahan Kajian (Materi Ajar) Dan Referensi	Metode Pembelajaran dan Alokasi Waktu	Pengalaman Belajar Mahasiswa	Kriteria (Indikator) Penilaian (%)
3	Mahasiswa mampu memahami perkembangan psikologi industri & Organisasi di Indonesia (S2, KU1, KU 3)	Pengertian perkembangan psikologi industri & Organisasi di Indonesia <b>Referensi</b> 1,2,3,4,9	Kuliah dan diskusi, (TM;2x(2x50")) Tugas 2; Bedah jurnal di bidang Industri & Organisasi di Indonesia	Mahasiswa mencari informasi dari berbagai sumber (terutama Internet) tentang Pengertian perkembangan psikologi industri & Organisasi di Indonesia	Ketepatan menjelaskan tentang pengetahuan, memahami perkembangan psikologi industri & Organisasi di Indonesia <b>Bentuk non-test:</b> • Tulisan makalah • Presentasi
4,5	Mahasiswa mampu mengetahui dan memahami metode- metode- dalam penelitian psikologi. (S9, KU2, KU 4)	Pengertian pengetahuan metode- metode psikologi dalam membuat penelitian <b>Referensi</b> 1,2,3,4,5,9	Kuliah dan diskusi, (TM;2x(2x50")) Tugas 3; Bedah jurnal di bidang Industri & Organisasi di Indonesia	Mahasiswa mencari informasi dari tentang pengetahuan, metode- metode penelitian dalam psikologi	Ketepatan menjelaskan tentang pengetahuan, metode- metode penelitian dalam psikologi <b>Bentuk non-test:</b> • Tulisan makalah • Presentasi
6	Mahasiswa mampu membedakan kasus di bidang perkembangan psikologi industri &	Pengertian pengetahuan bidang perkembangan psikologi industri & Organisasi yang ada di	Kuliah dan diskusi, (TM;2x(2x50")) Tugas 4; Final Project; Menyusun proposal penelitian	Mahasiswa membentuk kelompok dan mengerjakan tugas	<b>Indikator</b> • Ketepatan sistematika proposal; • Ketepatan tata nulis

Mg Ke-	Kemampuan akhir yg diharapkan	Bahan Kajian (Materi Ajar) Dan Referensi	Metode Pembelajaran dan Alokasi Waktu	Pengalaman Belajar Mahasiswa	Kriteria (Indikator) Penilaian (%)
7	Mahasiswa mampu memahami kepemimpinan dalam perusahaan	Perbedaan pemimpin dan manajer dan teori kepemimpinan Referensi 1,3,4,5	Kuliah dan diskusi, (TM;2x(2x50)) Tugas 4 : Menonton film dan membuat laporan bagaimana kepemimpinan di film tersebut	Mahasiswa mencari informasi dari berbagai sumber (terutama Internet) tentang kepemimpinan dalam perusahaan	Ketepatan menjelaskan tentang pengetahuan, memahami kepemimpinan dalam perusahaan di film Bentuk non-test; • Tulisan makalah
8	8	8	<b>Ujian Tengah Semester</b>		
9,10	Mahasiswa mampu memahami dan pengertian motivasi	Definisi Motivasi, motivasi kerja, proses motivasi, jenis-jenis motivasi, kualitas SDM Referensi 1,3,4,5,10,11	Kuliah dan diskusi, (TM;2x(2x50)) Tugas 5; membuat motivasi mahasiswa masuk Prodi Kemas dan Peminatan K3	Mahasiswa mencari informasi dari berbagai sumber (terutama Internet) tentang Pengertian Motivasi, motivasi kerja, proses motivasi, jenis-jenis motivasi, kualitas SDM	Ketepatan menjelaskan tentang Motivasi, dan motivasi mahasiswa Bentuk non-test; • Menjelaskan motivasi mahasiswa masuk Prodi Kesehatan Masyarakat
11	Mahasiswa mampu memahami Perbedaan individual, pemahaman	Pengertian perbedaan individual, pemahaman	Kuliah dan diskusi, (TM(2x50))	• Mahasiswa mencari informasi tentang Analisa sikap	5

Mg Ke-	Kemampuan akhir yg diharapkan	Bahan Kajian (Materi Ajar) Dan Referensi	Metode Pembelajaran dan Alokasi Waktu	Pengalaman Belajar Mahasiswa	Kriteria (Indikator) Penilaian (%)
12	Individu dan Perilaku kerja	perilaku kerja, kemampuan dan keterampilan kerja, presepsi, dan sikap kerja.  Referensi 5,6,7,8,10,11	Tugas 6; Analisa sikap kerja	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mahasiswa mencari informasi dari berbagai sumber (terutama Internet) tentang perbedaan individual, pemahaman perilaku kerja, kemampuan dan keterampilan kerja, presepsi, dan sikap kerja.</li> </ul>	Lisan analisis sikap kerja Bentuk non-test; kerja. Bentuk non-test; Lisan analisis sikap kerja
13	Mahasiswa mampu memahami Seleksi Ketenagakerjaan	Pengertian pengetahuan memahami seleksi ketenagakerjaan  Referensi 5,6,7,8	Kuliah dan diskusi, (TM;(2x50")) Tugas 7; Analisis film Teknik menilai pemalar dan seleksi ketenagakerjaan	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mahasiswa mencari informasi dari berbagai sumber (terutama Internet) tentang seleksi ketenagakerjaan, langkah dasar proses seleksi, jenis seleksi, aspek dalam pemilihan, Teknik menilai pelamar, proses dan tahap seleksi</li> </ul>	Ketepatan menjelaskan tentang Analisa sikap kerja. Dan menilai pelamar di film Bentuk non-test; Lisan analisis sikap kerja
5	Mahasiswa mampu memahami pelatihan, pengembangan tenaga	Pengertian pengetahuan pelatihan dan pengembangan tenaga	Kuliah, diskusi (TM;(2x50")) Tugas: Analisis pelatihan,	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mahasiswa mencari informasi dari berbagai</li> </ul>	Memahami pelatihan dan pengembangan tenaga kerja

Mg Ke-	Kemampuan akhir yg diharapkan	kerja dan budaya organisasi kerja	kerja Referensi 4,5,6,7,8	pengembangan tenaga kerja, dan budaya organisasi kerja	sumber (terutama Internet) tentang pelatihan dan pengembangan tenaga kerja meliputi komponen, prinsip perencanaan, serta tujuan dan pelatihan dan pengembangan tenaga kerja	• Menilai capaian pembelajaran kelompok terhadap kemampuan berfikir kreatif, kerja kelompok, kemampuan komunikasi komunikasi, berfikir kritis bagi anggota lainnya	Bobot Penilaian (%)
		kerja dan budaya organisasi kerja	kerja Referensi 4,5,6,7,8	pengembangan tenaga kerja, dan budaya organisasi kerja	• Menyusun materi dalam bentuk makalah dan PPT tugas kelompok kepada dosen via google classroom	• Menjabab pertanyaan anggota kelompok lain	
		kerja dan budaya organisasi kerja	kerja Referensi 4,5,6,7,8	pengembangan tenaga kerja, dan budaya organisasi kerja	• Menjabab pertanyaan anggota kelompok lain		
		kerja dan budaya organisasi kerja	kerja Referensi 4,5,6,7,8	pengembangan tenaga kerja, dan budaya organisasi kerja	• Menjabab pertanyaan anggota kelompok lain		

Mg Ke-	Kemampuan akhir yg diharapkan	Mahasiswa mampu menjelaskan tentang prestasi kerja	Mahasiswa mampu memahami stres dan frustasi kerja	14	15
Bahan Kajian Dan Referensi (Materi Ajar)	Pengertian kepuasan kerja, teori kepuasan kerja, faktor-faktor kepuasan kerja dan hubungan kepuasan kerja dengan prestasi kerja				<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pengertian stres kerja, gejala stres kerja, faktor-faktor stres kerja, pengendalian stres kerja</li> <li>• Pengertian frustasi, mekanisme pertahanan diri, faktor-faktor frustasi kerja dan pengendalian frustasi kerja</li> </ul>
Metode Pembelajaran dan Alokasi Waktu	Kuliah, diskusi (TM;(2x50"))				
Pengalaman Belajar Mahasiswa	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mencari materi sesuai dengan pokok bahasan</li> <li>• Menyusun materi dalam bentuk makalah dan PPT</li> <li>• Mengirimkan tugas kelompok kepada dosen via google classroom</li> <li>• Presentasi pokok bahasan oleh kelompok</li> <li>• Menjawab pertanyaan anggota kelompok lain</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mencari materi sesuai dengan pokok bahasan</li> <li>• Menyusun materi dalam bentuk makalah dan PPT</li> <li>• Mengirimkan tugas kelompok kepada dosen via google classroom</li> <li>• Presentasi pokok bahasan oleh kelompok</li> <li>• Menjawab pertanyaan anggota kelompok lain</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mencari materi sesuai dengan pokok bahasan</li> <li>• Menyusun materi dalam bentuk makalah dan PPT</li> <li>• Mengirimkan tugas kelompok kepada dosen via google classroom</li> <li>• Menilai kemampuan komunikasi, kreatif, kerja terhadap kemampuan kelompok</li> <li>• Menilai capaian pembelajaran kelompok lainnya</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mencari materi sesuai dengan pokok bahasan</li> <li>• Menyusun materi dalam bentuk makalah dan PPT</li> <li>• Mengirimkan tugas kelompok kepada dosen via google classroom</li> <li>• Menilai kemampuan komunikasi, kreatif, kerja terhadap kemampuan kelompok</li> <li>• Menilai capaian pembelajaran kelompok lainnya</li> </ul>	5
Bobot Penilaian (%)				5	5
Kreteria (Indikator)					



10		Ujian Akhir Semester				16
Bobot Penilaian (%)	Kreteria (Indikator) Penilaian	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Presentasi pokok bahasan oleh kelompok</li> <li>• Menjawab pertanyaan anggota kelompok lain</li> </ul>	Metode Pembelajaran dan Alokasi Waktu	Bahan Kajian (Materi Ajar) Dan Referensi	Kemampuan akhir yg diharapkan	Ke-

# UNIVERSITAS PAHLAWAN TUANKU TAMBUSAI ABSENSI KELAS

Nama Dosen : RIZKI RAHMAWATI LESTARI, S.KM, M.Kes  
IDPTK : 096542174

Nama Matakuliah : PSIKOLOGI INDUSTRI  
Program Studi : KESEHATAN MASYARAKAT

NO PERTEMUAN KE	TOPIK	SUBTOPIK	KEHADIRAN	WAKTU
1	SEJARAH LAHIRNYA PSIKOLOGI INDUSTRI DAN ORGANISASI SERTA PERKEMBANGANNYA DI INDONESIA	Mahasiswa mencari informasi dari berbagai sumber (terutama Internet) tentang pengertian pengetahuan psikologi industri dan organisai, dan perkembangan psikologi industri dan organisasi di Indonesia	Peserta Mahasiswa : 26 Hadir : 20 Izin : 2 Sakit : 0 Alpha : 4	Jam Mulai : 2023-09-14 14:39:31 Jam Selesai : 2023-09-14 16:10:18
2	Sejarah lahirnya psikologi industri dan organisai serta perkembangannya di Indonesia	Sejarah lahirnya psikologi industry dan organisai serta perkembangannya di Indonesia	Peserta Mahasiswa : 26 Hadir : 24 Izin : 0 Sakit : 0 Alpha : 2	Jam Mulai : 2023-09-21 13:32:27 Jam Selesai : 2023-09-21 15:42:04
3	metode psikologi	metode psikologi	Peserta Mahasiswa : 26 Hadir : 24 Izin : 1 Sakit : 0 Alpha : 1	Jam Mulai : 2023-10-05 15:31:09 Jam Selesai : 2023-10-05 16:13:17
4	perkembangan psikologi industri dan organisai di Indonesia	perkembangan psikologi industri dan organisai di Indonesia	Peserta Mahasiswa : 26 Hadir : 26 Izin : 0 Sakit : 0 Alpha : 0	Jam Mulai : 2023-10-09 07:59:12 Jam Selesai : 2023-10-09 07:59:12
5	organisasi dan kelompok kerja	organisasi dan kelompok kerja	Peserta Mahasiswa : 26 Hadir : 26 Izin : 0 Sakit : 0 Alpha : 0	Jam Mulai : 2023-10-12 14:34:14 Jam Selesai : 2023-10-12 15:20:14
6	kepemimpinan dalam perusahaan	kepemimpinan dalam perusahaan	Peserta Mahasiswa : 26 Hadir : 24 Izin : 0 Sakit : 0 Alpha : 2	Jam Mulai : 2023-10-18 15:17:27 Jam Selesai : 2023-10-18 15:53:53
7	motivasi kerja	motivasi kerja	Peserta Mahasiswa : 26 Hadir : 24 Izin : 0 Sakit : 0 Alpha : 2	Jam Mulai : 2023-10-18 15:55:04 Jam Selesai : 2023-10-18 18:24:03
8	uts	uts	Peserta Mahasiswa : 26 Hadir : 25 Izin : 0 Sakit : 1 Alpha : 0	Jam Mulai : 2023-10-25 13:59:04 Jam Selesai : 2023-10-25 15:25:31

Mengetahui,  
Ketua Program Studi



Bangkinang, 02 Januari 2024  
Dosen Pengajar



**DAFTAR HADIR KULIAH  
KESEHATAN MASYARAKAT - FAKULTAS ILMU KESEHATAN**

Nama Matakuliah : PSIKOLOGI INDUSTRI  
Semester / SKS : 5 / 2  
Kelas / Tahun Aka : K / 2023/2024 Ganjil

Dosen Pengampu : RIZKI RAHMAWATI LESTARI, S.KM, M.Kes  
Dosen Pengajar :

NO	NIM	MAHASISWA	SEMESTER										
			1	2	3	4	5	6	7	8			
1	2113201001	ADE ADRIAN NUGRAHA	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	A	A	⬆	⬆
2	2113201002	AHMAD HABIBULLAH	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆
3	2113201003	ALDO PEBRANDA	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆
4	2113201004	ALFIN SAPUTRA	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆
5	2113201005	AMELIA OKTAVIANA	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆
6	2113201013	DESY SUSANTI	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆
7	2113201015	DINA DESMITA	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆
8	2113201016	DINA HUMAIRAH	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆
9	2113201017	FAHRA NABILA	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆
10	2113201069	FATHUL IKSAN AZHURI	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆
11	2113201018	FEBI TYRA TIANA	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆
12	2113201060	HAFIZUL FIKRI	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆
13	2113201020	IKA AYU NABILAH	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	A
14	2113201021	IKHSAN MUBARI	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆
15	2113201022	ILHAM RIVALDO	A	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆
16	2113201023	IMELDA JULIANI	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	S
17	2113201024	ISFIHANY MEISYA PUTRI	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆
18	2113201028	MIFTAH INAYA FAHRA	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆
19	2113201031	MUHAMMAD DIKI	⬆	⬆	A	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆
20	2113201032	MUHAMMAD IQBAL	A	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆
21	2113201033	MUHAMMAD MUDAHIR	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆
22	2113201064	NABELA SUCI OKTALITA	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆
23	2113201056	NADA NADHIFAH NARTI	A	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	A	A	⬆	⬆
24	2113201046	SEFTI NURHAFIZHA	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆	⬆

25	2113201058	SUCI SEPTIANI	5	1	A	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
26	2113201051	VIONASWA AMANDA ARIANDRI	5			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

Mengetahui,  
Ketua Program Studi



ADE DITA PUTERI, S.KM, M.P.H

Bangkaing, 28 Desember 2023

Dosen Pengajar



RIZKI RAHMAWATI LESTARI, S.KM, M.Kes

CATATAN :

- Jumlah tetap muka / pertemuan mahasiswa tidak boleh kurang dari 80%
- Absensi perkuliahan secara digital, data kehadiran diambil dari sistem secara otomatis
- Pakain untuk mahasiswa : tidak boleh memakai sandal, kaos oblong, sandal, anting, gelang
- Pakain untuk mahasiswa: Tidak boleh memakai sandal, kaos ketet dan baju transparan

DAFTAR HASIL STUDI  
UNIVERSITAS PAHLAWAN TUANKU TAMBUSAI  
PROGRAM STUDI S1 KESEHATAN MASYARAKAT  
T.A 2023/2024

MATA KULIAH : PSIKOLOGI INDUSTRI  
DOSEN : RIZKI RAHMAWATI  
SEMESTER : 5 (lima) K3  
JLH MAHASISWA : 26

No	Nim	Nama	Komponen Nilai					Nilai Akhir	
			MK 30%	TT 30%	TM 30%	AT 10%	Total	Huruf	Angka
1	2113201001	ADE ADRIAN NUGRAHA							87
2	2113201002	AHMAD HABIBULLAH							88
3	2113201003	ALDO PEBRIANDA							90
4	2113201004	ALFIN SAPUTRA							93
5	2113201005	AMELIA OKTAVIANA							82
6	2113201013	DESY SUSANTI							87
7	2113201015	DINA DESMITA							93
8	2113201016	DINA HUMAIRAH							80
9	2113201017	FAHRA NABILA							85
10	2113201069	FATHUL IKSAN AZHURI							85
11	2113201018	FEBI LYRA TIANA							93
12	2113201060	HAFIZUL FIKRI							87
13	2113201020	IKA AYU NABILAH							87
14	2113201021	IKHSAN MUBARI							89
15	2113201022	ILHAM RIVALDO							87
16	2113201023	IMELDA JULIANI							93
17	2113201024	ISFIHANY MEISYA PUTRI							88
18	2113201028	MIFTAH INAYA FAHIRA							93
19	2113201031	MUHAMMAD DIKI							90
20	2113201032	MUHAMMAD IQBAL							90
21	2113201033	MUHAMMAD MUDAHIR							87
22	2113201064	NABELA SUCI OKTATALITA							87
23	2113201056	NADA NADHIFAH NARTI							87
24	2113201046	SEFTI NURHAFIZHA							87
25	2113201058	SUCI SEPTIANI							87
26	2113201051	VIONASWA AMANDA ARIANDI							85

KETERANGAN :  
RENTANG NILAI  
A 85-100 C+ : 60-64  
A- 80-84 C : 55-59  
B+ 75-79 D : 45-54  
B 70-74 E : - 45  
B- 65-69  
KETERANGAN  
Mengetahui,  
Dosen Pengajar  
  
(Rizki Rahmawati Lestari, M. Kes)

- a) MK : Tatap muka terdiri dari: Kehadiran dengan bobot (20%), Ujian tengah semester bobot (40%)  
ujian akhir semester bobot (40%). Total skor tatap muka adalah 30%.  
b) TT : Tugas terstruktur/Tugas kelompok terdiri dari: skor tugas terstruktur (30%).  
c) TM : Tugas mandiri terdiri dari: Total skor Tugas mandiri (30%).  
d) AT : Attitude terdiri dari: a). Kedisiplinan, b). Penampilan, c). Kesantunan, d). Kemampuan kerjasama.  
e). Kemampuan Komunikasi. f). Komitmen. g). Keteladanan. h). Semangat. i). Empati. j). Tanggung jawab.  
Total skor attitude 10%.