KEPEMIMPINAN DAN MENTAL MODEL SERTA PENDALAMAN MENTAL MODEL

KELOMPOK 7

Amelia Wulandary

Aura Cahyani

Suci Amalya Salni

Suhayanti

Tiara Melfia S

TOPIK

1. Pengertian mental models
2. Bagaimana timbulnya mental models
3. Pengertian tangga agrarys
4. Menyatukan apa yang dikatakan dengan apa yang dipikirkan
5. Menyeimbangkan Inqury dan Advocacy

APA ITU MENTAL MODELS?

Menurut Peter Senge Mental models adalah asumsi-asumsi atau generalisasi- generalisasi (paradigma) yang terdapat dalam pikiran kita yang mempengaruhi bagaimana kita memahami, bersikap dan bertindak terhadap dunia sekitar. Jadi, seorang pemimpin akan bertindak atau mengambil keputusan dalam organisasi sangat dipengaruhi oleh asumsi-asumsi yang dimilikinya, biasanya asumsi berasal dari pengalaman-pengalaman yang pernah dilaluinya, pengalaman membentuk pengetahuan-pengetahuan yang akan menuntun dia dalam bertindak.

BAGAIMANA TIMBULNYA MENTAL MODELS?

Didalam proses terbentuknya mental model terdapat hal-hal tersebut dibawah ini, yaitu:

a. Konstruksi menciptakan sesuatu mencari pola dan makna yang paling semu.

b. Penghapusan memilih dan menyaring pengalaman, untuk beberapa bagian.

c. Distorsi: pengalaman yang berliku mengubah pengalaman, mengurangi danmelengkapi bagian yang memberikan arti yang berbeda dengan kenyataan (Membacamakna yang berbeda ke dalamnya).

d. Generalisasi gambaran umum atas semua kejadian yang sama menciptakan sesuatu dari pengalaman dan presentasi kelompok.

APA ITU TANGGA AGRARYS ?

Teori ini pertama kali di perkenalkan pada tahun 1970 oleh Chris Argirys.

Tangga ini di sebut juga dengan tangga kesimpulan yang pada dasarnya adalah sebuah model proses seseorang mengambil tindakan dari data yang di peroleh.

Contoh tangga Agrarys

LEFT AND RIGHT HAND COLUMN

Menyamakan antara apa yang di ucapkan dengan apa yang di pikirkan

Lef Hand Column	Right Hand Column
Apa yang dipikirkan Anda tidak berhasil melaksanakan tugas Anda tidak berani menghadapi kenyataan	**Apa yang dikatakan** Atasan: "Bagaimana diskusi anda dengan anggaran" Staf: "Kita lihat hasilnya beberapa hari ini pak"

"Tampaknya ada masalah dalam diskusi dengan anggaran, bisakah anda ceritakan?"

(Proses Personal Mastery dan Team Learning)

BALANCING INQUIRY AND ADVOCACY

- **Meseimbangan antara bertanya dan beragumen**

- **Menyelidiki dan menjelaskan secara seimbang *(balancing inquiry and advocacy)* terhadap isu isu organisasi**

TERIMA KASIH

BY : KELOMPOK 7